



DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 171 DEL 9 OTTOBRE 2023 DI APPROVAZIONE DELLA RETTIFICA DELL'AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 RESPONSABILI GARE

PREMESSO

- 1) Che ASIA Napoli S.p.A. (di seguito anche solo ASIA) è una società interamente partecipata dal Comune di Napoli per conto del quale gestisce, in regime di *in house providing*, il servizio di igiene urbana su tutto il territorio cittadino, giusto contratto di servizio del 7 ottobre 2019;
- 2) che ASIA, in qualità di società in house del Comune di Napoli, soggiace alle disposizioni di cui al D. Lgs n. 175/2016 recante *“Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”* il cui articolo 19, comma 2, prevede che *“le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001”*;
- 3) che ASIA, con determina dell'amministratore unico n. 168 del 4 ottobre 2023, ha approvato l'avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica delle seguenti figure:
 - a) n. 1 Responsabile gare e contratti sopra soglia comunitaria da assumere con contratto a tempo indeterminato ed inquadramento nel VII livello del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali;
 - b) n. 1 Responsabile gare e contratti sotto soglia comunitaria, da assumere con contratto a tempo indeterminato ed inquadramento nel VII livello del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali;
- 4) che il predetto avviso è stato pubblicato sul portale www.asianapoli.it nell'apposita sezione Società Trasparente alla voce *“bandi di concorso”*;
- 5) che il Responsabile del Procedimento, con apposita nota interna del 10 ottobre 2023, ha fatto rilevare che nell'avviso di selezione, innanzi citato era stato riscontrato un errore materiale;
- 6) che più precisamente l'errore materiale è consistito nell'inversione dei punteggi riportati al paragrafo 6) lett. C) – *“Valutazione dei titoli - massimo 10 punti”* dell'avviso di selezione nella parte in cui prevede l'assegnazione di un punteggio fino ad 1 punto a favore di coloro che abbiano conseguito un master di I livello ed un punteggio fino a 0,5 punti a favore di coloro che abbiano conseguito un master di II livello;
- 7) che pertanto occorre rettificare quanto riportato al paragrafo 6) lett. c) nel senso di prevedere l'assegnazione di un punteggio fino ad 1 punto a favore di coloro che abbiano conseguito un master di II livello ed un punteggio fino a 0,5 punti a favore di coloro che abbiano conseguito un master di I livello;
- 8) che in ragione dell'errore materiale rilevato è stata predisposta apposita rettifica, da apportare al paragrafo 6) lett. C *“Valutazione dei titoli - massimo 10 punti”* dell'avviso di selezione in epigrafe emarginato, nei termini di seguito indicati:

“Titoli di studio aggiuntivi rispetto a quello obbligatorio di cui al precedente punto 4) - massimo 4 punti:





- *Ulteriore laurea specialistica/ magistrale oppure ulteriore diploma di laurea vecchio ordinamento – fino a 2,5 punti;*
- *Master di primo livello affine al profilo professionale ricercato – fino a 0,5 punti;*
- *Master di secondo livello affine al profilo professionale ricercato – fino 1 punto”.*

VISTO

- 9) l'art. 19 del D. Lgs n. 175/2016 e smi;
- 10) il Regolamento interno per il reclutamento del personale approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2019;
- 11) il piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2023, approvato con la delibera del CDA del 4 dicembre 2020;
- 12) l'avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato delle due figure professionali indicate al precedente punto 3);
- 13) la nota del Responsabile del Procedimento del 10 ottobre 2023 avente ad oggetto la richiesta di approvazione della rettifica da apportare al paragrafo 6) lett. C “*Valutazione dei titoli - massimo 10 punti*” dell'avviso di selezione approvato con la determina dell'amministratore unico n. 168 del 4 ottobre 2023;
- Tanto premesso considerato e visto con il presente provvedimento l'Amministratore Unico

DETERMINA

- a) di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b) di approvare la rettifica da apportare al paragrafo 6) lett. C “*Valutazione dei titoli - massimo 10 punti*” dell'avviso di selezione di cui la determina dell'amministratore unico n. 168 del 4 ottobre 2023, nei termini di cui al precedente punto 8) delle premesse;
- c) di dare atto che la presente rettifica non comporta la riapertura dei termini trattandosi di un mero errore materiale in ordine alla valutazione dei titoli;
- d) di disporre la pubblicazione dell'avviso di rettifica e della presente determina sul portale di ASIA, nell'apposita sezione Società Trasparente alla voce “*bandi di concorso*”.

l'Amministratore Unico

Domenico Ruggiero

