



DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 168 DEL 4 OTTOBRE 2023 DI APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 RESPONSABILI GARE

PREMESSO

- 1) Che ASIA Napoli S.p.A. (di seguito anche solo ASIA) è una società interamente partecipata dal Comune di Napoli per conto del quale gestisce, in regime di *in house providing*, il servizio di igiene urbana su tutto il territorio cittadino, giusto contratto di servizio del 7 ottobre 2019;
- 2) che ASIA, in qualità di società in house del Comune di Napoli, soggiace alle disposizioni di cui al D. Lgs n. 175/2016 recante “*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*” il cui articolo 19, comma 2, prevede che “*le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001*”;
- 3) che ASIA, in ossequio a quanto sancito dalla citata disposizione, ha adottato un proprio regolamento interno per il reclutamento del personale approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2019, il cui articolo 3 prevede che “*la Società programma il fabbisogno del personale su base annuale e triennale e predispose piani assunzionali annuali nel rispetto dei limiti imposti dalle norme in materia, da sottoporre preventivamente all'Amministrazione comunale per le necessarie valutazioni*”;
- 4) che ASIA, in ossequio a quanto sancito dalla citata disposizione, ha adottato un proprio regolamento interno per il reclutamento del personale, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2019, il cui articolo 3 prevede che “*la Società programma il fabbisogno del personale su base annuale e triennale e predispose piani assunzionali annuali nel rispetto dei limiti imposti dalle norme in materia, da sottoporre preventivamente all'Amministrazione comunale per le necessarie valutazioni*”;
- 5) che ASIA, con delibera del CDA del 4 dicembre 2020, ha approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2023 trasmesso, con nota prot. 36705/20, al Comune di Napoli in data 7 dicembre 2020;
- 6) che il piano prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato, all'interno della Direzione Acquisti di ASIA, sia di un responsabile gare e contratti sopra soglia comunitaria che di un responsabile gare e contratti sotto soglia;
- 7) che ASIA, in armonia le previsioni contenute nel piano del fabbisogno approvato con la delibera del CDA del 4 dicembre 2020, intende avviare una selezione privatistica ad evidenza pubblica per l'assunzione delle seguenti figure:

- a) Responsabile gare e contratti sopra soglia comunitaria da assumere con contratto a tempo indeterminato ed inquadramento nel VII livello del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali;



A.S.I.A. • Azienda Servizi Igiene Ambientale - Napoli S.p.A.

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento del Comune di Napoli

Sede Legale e Direzionale: 80146 Napoli • via Ponte dei Francesi 37/D

Tel +39 081 735 15 85 • Fax +39 081 735 15 77 • e-mail : info@asianapoli.it • www.asianapoli.it • C.F. e P.Iva 07494740637

- b) Responsabile gare e contratti sotto soglia comunitaria, da assumere con contratto a tempo indeterminato ed inquadramento nel VII livello del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali;
- 8) che le risorse ricercate sono chiamate, in sintesi, ad assicurare l'indirizzo, la supervisione ed il coordinamento delle unità di personale inserite all'interno della Direzione Acquisti di ASIA, a provvedere alla stesura di tutti gli atti relativi agli affidamenti diretti ed alle procedure di gara, curando la fase di indizione fino alla conclusione del relativo procedimento nonché a supportare il RUP e a provvedere alla redazione ed alla conseguente stipula del contratto;
- 9) che la Direzione delle Risorse Umane, con il supporto della Direzione Acquisti, ha definito i requisiti che i candidati alla predetta selezione devono possedere sia in termini di titoli di studio che di esperienza maturata nonché l'iter di selezione che si articola nella somministrazione di una prova scritta, in un colloquio orale oltre che nella valutazione dei titoli posseduti;
- 10) che ASIA con determina n.158 del 2 agosto 2023 ha affidato alla società Manpower S.p.A. con sede in Milano, via Gioacchino Rossini 6/8, l'incarico di gestire la prima fase di selezione consistente in una prova scritta e in un assessment per l'individuazione di una rosa di candidati da sottoporre alla Commissione di Valutazione, nominata da ASIA, per l'espletamento del colloquio individuale come previsto al punto 6 Modalità di selezione- dell'avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica redatto;

CONSIDERATO

- 11) nulla è da rilevare in ordine all'avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Responsabile gare e contratti sopra soglia comunitaria e di n. 1 Responsabile gare e contratti sotto soglia comunitaria, entrambi da inserire nell'ambito della Direzione Acquisti di ASIA;

VISTO

- 11) l'art. 19 del D. Lgs n. 175/2016 e smi;
- 12) il Regolamento interno per il reclutamento del personale approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2019;
- 13) il piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2023, approvato con la delibera del CDA del 4 dicembre 2020;
- 14) l'avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato delle due figure professionali indicate al precedente punto 7);
- 15) la dichiarazione del Responsabile del Procedimento di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e smi;
- 16) la nota del Responsabile del Procedimento del 4 ottobre 2023 avente ad oggetto la richiesta di approvazione dell'avviso;
- tanto premesso considerato e visto con il presente provvedimento l'Amministratore Unico

DETERMINA

- a) di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b) di approvare l'avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica delle seguenti figure:
 - n. 1 Responsabile gare e contratti sopra soglia comunitaria da assumere con contratto a tempo indeterminato ed inquadramento nel VII livello del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali;
 - n. 1 Responsabile gare e contratti sotto soglia comunitaria, da assumere con contratto a tempo indeterminato ed inquadramento nel VII livello del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali;
- c) di dare atto che il Responsabile del Procedimento della procedura di selezione privatistica ad evidenza pubblica è la dott.ssa Loredana Mauri;
- d) di disporre la pubblicazione della presente determina sul portale di ASIA, nell'apposita sezione Società Trasparente alla voce “bandi di concorso”;
- e) di disporre che gli uffici preposti assumano gli atti necessari a dare esecuzione alla presente determina.

L'Amministratore Unico

Domenico Ruggiero

