



**Avviso di ricerca di n. 1 risorsa interna
per la posizione di IMPIEGATO AMMINISTRATIVO, ADDETTO ALLA
PROGETTAZIONE IMPIANTI
del 22 Marzo 2023**

La nostra azienda nell'obiettivo di garantire a tutti i dipendenti di cogliere nuove opportunità di sviluppo coerentemente con le proprie competenze e aspirazioni e comunque nel rendere chiara e trasparente la ricerca di personale interno (**Job Posting**) pubblica la seguente ricerca:

IMPIEGATO AMMINISTRATIVO, ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE IMPIANTI

La risorsa, con prestazioni full time, sarà inserita inizialmente con inquadramento al **5°livello** del CCNL Servizi Ambientali Utilitalia, all'interno della **Direzione Sviluppo Impianti** con la mansione impiegato amministrativo con conoscenza su LL.PP., titoli autorizzatori e conferenze di servizio, ed autorizzazioni ambientali alle dirette dipendenze del Responsabile Progettazione Impianti.

La risorsa dovrà relazionarsi con il Responsabile del servizio al fine di provvedere alla pianificazione ed alla realizzazione dei progetti di sviluppo impiantistico ed adeguamento delle sedi definiti dalle strategie aziendali. In particolare dovrà collaborare, tra l'altro:

- a sviluppare l'analisi preliminare degli iter autorizzatori per gli interventi da realizzare;
- a predisposizione dei documenti amministrativi per l'espletamento delle procedure di affidamento di servizi di ingegneria e di esecuzione delle opere;
- a coadiuvare i RUP nell'esecuzione dei servizi di progettazione, verifica e di esecuzione delle opere;
- a coadiuvare i RUP nello svolgimento delle Conferenze di Servizi per l'ottenimento dei titoli;
- al mantenimento degli archivi documentali cartacei ed informatici e della corrispondenza con i vari interlocutori.

Requisiti di accesso:

- Laurea in scienze giuridiche o scienze ambientali o economia aziendale (o equipollenti)
- Perfetta conoscenza del pacchetto Office
- Conoscenza di primo livello del Decreto Legislativo 152/06, parte IV
- Conoscenza di primo livello del codice degli appalti D. Lgs. 50/2013
- Conoscenza di primo livello del d.P.R. 207/2010
- Conoscenze di primo livello del D.Lgs. 127/2016
- Patente di tipo B



Requisiti preferenziali:

- Conoscenza di primo livello dei Criteri Ambientali Minimi per gli appalti verdi della pubblica amministrazione

Requisiti professionali:

- Esperienza nella predisposizione della documentazione amministrativa per le gare pubbliche per l'affidamento di servizi di ingegneria ed architettura e di LL.PP. (disciplinare di gara, schema di contratto); esperienza nello svolgimento di conferenze di servizio finalizzate all'ottenimento di titoli autorizzatori.

Completano il profilo ricercato ottime capacità di lavoro in gruppo e di problem solving.

Domanda di partecipazione

Le risorse interessate, in possesso dei requisiti richiesti, possono presentare domanda, entro e non oltre il 7 aprile 2023 facendo pervenire la propria candidatura alla "Direzione Risorse Umane" mediante la consegna al protocollo aziendale (dal lunedì al giovedì dalle ore 09:30 alle ore 12:30 nonché dalle ore 14:00 alle ore 16:00 e il venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12:30) oppure mediante l'invio all'indirizzo di posta elettronica aziendale selezioni.interne@asianapoli.it o all'indirizzo PEC asianapoli.organizzazionisviluppo@pec.it recante in oggetto la dicitura *Candidatura Impiegato amministrativo, addetto alla progettazione*. La domanda, secondo il modello allegato, dovrà essere corredata da un dettagliato curriculum redatto in formato europeo con l'indicazione dei titoli, delle competenze e delle esperienze professionali possedute con particolare riferimento all'area oggetto del job posting.

Tutte le comunicazioni inerenti al presente avviso di selezione interna saranno inviate all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato sul modello di domanda.

Svolgimento della selezione – convocazioni e comunicazioni

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

1. Verifica di ammissibilità delle candidature e rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione;
2. Screening delle candidature pervenute con valutazione dei requisiti di accesso e professionali per la convocazione al colloquio individuale;
3. Colloquio individuale focalizzato sulla verifica delle conoscenze tecniche, sull'esperienza professionale e sugli aspetti motivazionali con una commissione composta da componenti della Direzione Risorse Umane e della Direzione Sviluppo Impianti che possono attribuire un punteggio massimo di 30 punti. Saranno



somministrate domande inerenti a casi pratici rientranti nell'area oggetto della selezione interna.

Solo i candidati in possesso dei requisiti di accesso e professionali, dichiarati nella domanda di partecipazione, saranno convocati a colloquio.

I candidati, che hanno superato la fase preselettiva dovranno presentarsi nell'ora e nel luogo previsto per il colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione alla suddetta prova, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'elenco ed il calendario degli ammessi ai colloqui, la graduatoria finale e/o qualsiasi altra comunicazione inerente al presente avviso saranno pubblicati, con ristretto preavviso, sul sito www.asianapoli.it Società Trasparente/selezioni interne.

Tale forma di avviso sostituirà qualsiasi tipo di comunicato, avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguita da ulteriori comunicazioni.

Formazione graduatoria e validità

Al termine delle prove orali, la Commissione redigerà la graduatoria in ordine decrescente di votazione riportata da ciascun candidato.

La graduatoria resta valida per un periodo massimo di 36 mesi, ASIA Napoli si riserva la facoltà di procedere con lo scorrimento della graduatoria in caso di rinunce.

Conferimento del profilo professionale e inquadramento

Al primo candidato risultato idoneo sarà comunicata l'assegnazione e la decorrenza della nuova mansione e il relativo inquadramento che sarà formalizzato dopo il superamento del periodo di prova, come previsto dal C.C.N.L. di categoria, della durata di quattro mesi continuativi di effettivo servizio nella posizione.

Trattamento dei Dati Personali

I dati personali di cui ASIA Napoli verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del Nuovo Regolamento UE 2016/679.

Norme di salvaguardia

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'ASIA che si riserva la facoltà di modificarlo, sospenderlo o annullarlo in qualsiasi momento se ne rilevasse la necessità ed opportunità.

Napoli, 22 marzo 2023

La Direzione Risorse Umane



Modello di partecipazione di cui all'avviso JOB POSTING del 22 marzo 2023

IMPIEGATO AMMINISTRATIVO, ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE IMPIANTI

Il/la sottoscritto/a _____ matricola _____ nato a
_____ il _____ residente in _____ via/piazza
_____ n. _____ recapito telefonico _____
indirizzo di posta elettronica: _____

DICHIARA

(autodichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000)

di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____

di aver svolto in precedenza esperienze lavorative attinenti a quella richiesta presso

dal _____ *al* _____

dal _____ *al* _____

*Autorizzo il **trattamento dei miei dati personali** ai sensi del Decreto Legislativo 101/2018 e dell'art.13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della selezione del personale.*

Allego: Curriculum vitae e copia del documento di riconoscimento

Data _____ Firma _____