



## DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 18 DEL 14 febbraio 2023

### Premesso

- a) che ASIA Napoli S.p.A., interamente partecipata dal Comune di Napoli, svolge per conto dello stesso, in regime di *in house providing* il servizio di igiene urbana, giusto contratto di servizio del 7 ottobre 2019;
- b) che, in particolare, ASIA si occupa, avvalendosi di personale ed attrezzature propri, del servizio di raccolta sul territorio cittadino delle diverse frazioni rifiuti per il conseguente avvio a recupero o a smaltimento;
- c) che allo stato attuale esiste un fabbisogno di personale in possesso della qualifica di autista pari a 100 unità per il triennio 2023-2025;
- d) che per una compiuta riorganizzazione dei servizi aziendali è sempre più indifferibile la necessità di garantire, con immediatezza, la copertura dei vuoti in organico operativo;
- e) che sin dal dicembre scorso la società ha dato inizio alle assunzioni dei primi 200 operai, di cui alla graduatoria dell'avviso di selezione pubblicato nel giugno e conclusosi lo scorso 30 settembre, dando concreto avvio alla riorganizzazione e ristrutturazione dei servizi operativi, oltre che ad un ricambio generazionale con conseguente progressiva riduzione dell'età media della società;
- f) che dal mese in corso la società proseguirà, in modo graduale, nella copertura dei fabbisogni di personale mediante lo scorrimento della graduatoria. A seguito di approvazione assembleare nel dicembre del 2022 la società, al fine di procedere speditamente allo sviluppo e rafforzamento delle attività di raccolta, ha programmato la pubblicazione sia dell'avviso per la ricerca di autisti che dell'avviso per la selezione di addetti alla manutenzione meccanica. Tale ulteriore selezione serve ad assicurare la copertura delle previste cessazioni di autisti e di manutentori nel prossimo triennio;





- g) che, a seguito di esito negativo delle selezioni interne già effettuate dalla società, è divenuta improcrastinabile la necessità di integrare il fabbisogno di personale “autista” con quello di operai manutentori addetti alle officine interne nell’ordine di 20 unità;
- h) che la copertura del predetto fabbisogno risponde all’esigenza di garantire maggiore efficienza, efficacia ed economicità dell’attività di raccolta anche mediante riduzione del ricorso a terzi;

### Considerato

- i. che nell’Assemblea del 02/12/2022 il Comune di Napoli – Socio unico di ASIA Napoli S.p.A. - ha preso atto dell’esigenza di procedere alla copertura del fabbisogno di personale autista, come indicato al punto c), approvando il relativo avviso di selezione;
- ii. che il rafforzamento delle attività interne del servizio di manutenzione, genera un complessivo miglioramento degli indici di disponibilità degli automezzi utili all’esecuzione del servizio;
- iii. che per una compiuta riorganizzazione dei servizi aziendali è sempre più indifferibile la necessità di garantire, con immediatezza, la copertura dei vuoti in organico come sopra specificati;
- iv. che l’art. 19 comma 2, della Legge 175/2016 prevede che “le società per azioni a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- v. che, pertanto, e per l’esigenza di integrare il proprio organico a seguito delle consistenti fuoriuscite di personale avvenute negli ultimi anni, e per quelle che si realizzeranno per gli ulteriori pensionamenti attesi, si deve ricorrere a selezione privatistica ad evidenza pubblica per la creazione di una graduatoria di idonei finalizzata all’assunzione:
  - di n. 100 autisti con contratto a tempo indeterminato da inquadrare nel Livello III parametro B del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.





- di n. 20 addetti alla manutenzione meccanica con contratto a tempo indeterminato da inquadrare nel Livello III parametro B del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.

Sulla base di tali premesse e considerati gli elementi evidenziati occorre procedere all'approvazione degli Avvisi di selezione indicati ed in conseguenza dell'istruttoria effettuata e sulla base degli indirizzi impartiti dal Comune di Napoli nell'esercizio del controllo analogo ad esso affidato, si è provveduto a predisporre la bozza dei seguenti atti:

- Avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami, per la costituzione di una graduatoria di idonei dalla quale attingere per l'assunzione di personale a tempo indeterminato, con prestazione full time, per il profilo professionale di Autista - III livello di inquadramento contrattuale parametro B del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali;
- Avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami, per la costituzione di una graduatoria di idonei dalla quale attingere per l'assunzione di personale a tempo indeterminato, con prestazione full time per il profilo professionale di Addetto alla manutenzione meccanica - III livello di inquadramento parametro B del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.

### Visto

1. la deliberazione di Giunta Comunale n. 671 del 31 agosto 2012 avente ad oggetto *“Approvazione del disciplinare per le procedure di reclutamento di personale e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo occasionale, di collaborazione, di consulenza, di studio o di ricerca, nelle società partecipate dal Comune di Napoli”*;
2. la deliberazione dell'assemblea dei soci del 02/12/2022;
3. la nota prot. n. 5084/23 del 13/02/2023.

Tanto premesso, considerato e visto, l'Amministratore Unico con il presente provvedimento

### DETERMINA

- a. di ritenere la premessa del presente atto parte integrante e sostanziale del medesimo;







- b. di approvare gli allegati Avvisi “di SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI DALLA QUALE ATTINGERE PER L’ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, CON PRESTAZIONE FULL TIME per il profilo professionale di:
- AUTISTI - III livello di inquadramento parametro B del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali;
  - ADDETTO ALLA MANUTENZIONE MECCANICA - III livello di inquadramento parametro B - CCNL Utilitalia Servizi Ambientali;
- c. di autorizzare l’avvio delle procedure di selezione, conferendo mandato agli Uffici aziendali di procedere con tutti gli atti esecutivi della presente determinazione e quant’altro derivante e/o previsto negli Avvisi di selezione;
- d. di nominare Responsabile del Procedimento il Direttore Risorse Umane, Dr. Benino Maddaluno;
- e. di pubblicare il presente provvedimento sul sito web di ASIA nell’apposita sezione Società Trasparente - Bandi di Concorso a far data dal 15/02/2023;
- f. di riservarsi di nominare con separato atto le Commissioni Esaminatrici di cui all’art.6 di entrambi gli Avvisi di selezione.

L’Amministratore Unico  
Domenico Ruggiero

