



AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI DALLA QUALE ATTINGERE A SCORRIMENTO NEL TRIENNIO 2023-2025, PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO CON PRESTAZIONE FULL TIME PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI N° 100 AUTISTI (OLTRE QUELLI CHE L'AZIENDA INDIVIDUERÀ TRA IL PROPRIO ORGANICO)

AUTISTI, ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI AUTOMEZZI PER LA RACCOLTA RIFIUTI

Area Conduzione

Inquadramento professionale:

Livello 3°, parametro B CCNL Servizi Ambientali Utilitalia

Lavoratori che svolgono attività di conduzione sulla base di procedure o metodi operativi prestabiliti che richiedono preparazione professionale supportata da adeguata conoscenza di tecnica del lavoro, anche acquisita mediante esperienza pratica, con responsabilità e autonomia limitate alla corretta esecuzione nell'ambito di istruzioni dettagliate. Sono adibiti alla conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C".

PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Premesso e considerato che:

- A.S.I.A. Napoli S.p.A. (di seguito ASIA), società *in house* con sede in Napoli, è una società che opera nel settore rifiuti solidi urbani ai sensi del D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. (Testo unico ambientale);
- ASIA ha adottato ai sensi dell'Art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica) il proprio regolamento interno per il reclutamento del personale;
- il presente avviso è conforme al citato regolamento ed alle prescrizioni normative applicabili e ivi richiamate;
- il Comune di Napoli- Socio Unico di ASIA Napoli S.p.A.- all'Assemblea del 02/12/2022 ha espressamente autorizzato il Piano Industriale nonché la pubblicazione del presente avviso di selezione, nel rispetto delle disposizioni dell'art.44 della Legge Regionale n.14 del 2016;
- l'Amministratore Unico con determina n.18 del 14/02/2023 ha disposto l'indizione della presente selezione;



- in base a quanto disposto al comma 1 dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 (TUSP) ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle società a controllo pubblico, si applicano le disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, ivi incluse quelle in materia di ammortizzatori sociali, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, e dai contratti collettivi, nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro adottato "Utilitalia Servizi Ambientali" (di seguito CCNL) ha natura esclusivamente privatistica;
- ASIA adempie ai dettami del D. Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (responsabilità delle società);
- ASIA adempie alle norme relative agli obblighi di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- ASIA adempie alle misure previste dal regolamento UE n.679/2016 GDPR (privacy);
- ASIA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e pertanto, nel seguito, la locuzione «il candidato» deve sempre essere letta come «la candidata» o «il candidato»;
- la graduatoria derivante dal presente Avviso dovrà essere approvata dall'Amministratore Unico della Società e la sua validità avrà una durata di 36 mesi dalla data di approvazione.

— Quanto sopra premesso e considerato

ASIA indice una selezione privatistica ad evidenza pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei dalle quali attingere, a scorrimento, nel triennio 2023-2025 per l'assunzione di personale con la mansione di AUTISTA, stimata in n. 100 unità, (OLTRE quelli che individuerà tra il proprio organico), con il seguente inquadramento contrattuale e profilo:

ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI VEICOLI E/ MEZZI D'OPERA PER LA GUIDA DEI QUALI È RICHiesto IL POSSESSO DELLA PATENTE DI CATEGORIA "C". Inquadramento professionale: livello 3°, parametro B – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali, Area Conduzione.

Per effetto della selezione si produrrà una graduatoria, al netto dell'avviso di ricerca di selezione interna riservato ai dipendenti ASIA, che rimarrà valida nel triennio 2023-2025, da cui ASIA attingerà per assumere personale con contratto a tempo indeterminato full time così come previsto dalle normative in materia e dal CCNL Utilitalia Servizi Ambientali, sulla base delle esigenze aziendali.

La società procederà a coprire il fabbisogno progressivo di personale annuale ,attraverso lo scorrimento della graduatoria finale e in base al Piano Industriale approvato con determina dell'Amministratore Unico del 1/12/2022 n. 189.



Articolo 1 – Oggetto della selezione privatistica ad evidenza pubblica

La selezione privatistica ad evidenza pubblica ha per oggetto la composizione di una graduatoria da cui attingere a scorrimento per l'assunzione presumibilmente di n. **100 unità** con la mansione di *AUTISTA*, livello 3°, parametro B – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali a tempo indeterminato con lavoro full-time per i dipendenti di società di servizi ambientali. La selezione è condotta in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal regolamento aziendale per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi.

1. La formazione della graduatoria, comunque, non obbliga in alcun modo ASIA a procedere alle relative assunzioni. Ovvero, ne attingerà nei termini numerici di cui al fabbisogno che si verificherà nel triennio di riferimento al netto delle progressioni di carriera interna che si svolgeranno nelle consuete modalità di selezione interna aziendale. Parimenti il candidato non vanta un diritto all'assunzione.
2. ASIA si riserva la facoltà di revocare il presente avviso, in ragione di sopravvenute esigenze organizzative.
3. La graduatoria avrà validità 36 mesi dalla data di pubblicazione della stessa e sarà utile alle eventuali coperture di posti vacanti che si venissero a creare con profili analoghi o fungibili a quelli in oggetto.
4. Nulla potrà essere preteso dai candidati idonei in graduatoria, nel caso in cui ASIA non dovesse esaurire la graduatoria nei termini prescritti.

Articolo 2 - Requisiti di ammissione

Tutti i requisiti richiesti per la presente selezione sono obbligatori e devono essere dichiarati e posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza dei termini previsti per la presentazione della domanda e dovranno permanere fino alla stipula del contratto individuale di lavoro.

1. Requisiti di ammissione generali

- a) età non inferiore agli anni 21 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza;
- b) essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea o familiare, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino di Paesi terzi, che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.



I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n.174; ovvero, ai fini dell'accesso ai posti nella pubblica amministrazione, è richiesto, oltre ad un'adeguata conoscenza della lingua italiana, il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza;

- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) piena idoneità fisica allo svolgimento della mansione relativa al posto da ricoprire. Ai fini della verifica del possesso della predetta idoneità, l'Azienda procederà a sottoporre a visita medica preventiva di controllo gli aventi titolo all'assunzione in base alla vigente normativa;
- e) copertura vaccinale antitetanica in atto o comunque disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;
- f) non essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo, dispensati o destituiti, da ASIA e da altre Società partecipate dal Comune di Napoli o dal Comune stesso o da altre Società partecipate o da una Pubblica Amministrazione;
- g) non aver subito condanne penali e non essere stati rinviati a giudizio in processi pendenti che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. Non aver riportato condanne penali per reati associativi e delitti aggravati dalla finalità mafiosa o terroristica, ovvero ancora non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 68 del CCNL di settore;
- h) non essere in stato di interdizione o destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione personali o altre misure restrittive della libertà personale;
- i) essere in possesso di titolo di istruzione secondaria di primo grado (Licenza Media o equipollente);
- j) essere in possesso di patente di guida in corso di validità categoria "C" per la guida di veicoli e/o mezzi d'opera con punteggio residuo di almeno 18 punti, indicandone gli estremi identificativi (numero, data di rilascio e data scadenza) esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione; tale requisito deve essere posseduto alla data di presentazione della domanda e fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro;
- k) essere in possesso della C.Q.C. – Carta di Qualificazione del Conducente- relativa alla patente "C" in corso di validità per il trasporto di merci con punteggio residuo di almeno 18 punti;
- l) essere disponibili ad effettuare la prestazione lavorativa in turni, domenicali e festivi come stabilito dal CCNL di settore, nonché in turni ciclici continui e avvicendati;
- m) essere in possesso di indirizzo di posta elettronica (nella domanda il candidato dovrà indicare un indirizzo mail, che farà fede ai fini della presente procedura, dove ricevere le comunicazioni).



2. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero per aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici.
3. I requisiti devono essere dichiarati e posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso e fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro.
4. I candidati per accedere alla presente selezione devono versare un contributo d'iscrizione alla selezione di euro **15,00 (quindici/00) tramite PagoPA** a titolo di contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo.

Tutti i requisiti ed i titoli valutabili, saranno dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura sul sito www.asianapoli.it

La società verifica la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR n.445/2000.

Il requisito della piena idoneità fisica alla mansione di autista sarà verificato da ASIA Napoli prima della stipula del contratto di lavoro a cura del Medico Competenze Aziendale. Al fine del rilascio di detta idoneità saranno eseguite le visite e gli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere, ivi compresi gli accertamenti di assenza di tossicodipendenza e di assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope.

Il rifiuto a sottoporsi a detti accertamenti ovvero la riscontrata positività non consentirà la stipula del contratto di lavoro.

Articolo 3 - Esclusione dal presente avviso

I candidati sono ammessi al presente avviso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione dichiarati in sede di presentazione della domanda.

In caso di mancata osservanza dei termini perentori della domanda di partecipazione, stabiliti nel presente bando, l'Azienda dispone in qualsiasi momento, l'esclusione dalla presente procedura.

La società può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura



selettiva; può disporre altresì la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato, qualora la mancanza di uno dei requisiti fosse accertata successivamente, ferme restando per il candidato le conseguenze anche di ordine penale per dichiarazioni false o mendaci.

Articolo 4 - Presentazione della domanda: termini e modalità

1. Il candidato potrà candidarsi unicamente, pena esclusione, attraverso il sito istituzionale dell'ASIA Napoli S.p.A. www.asianapoli.it nella sezione "Società Trasparente - Bandi di Concorso".
2. Per partecipare alla selezione, il candidato dovrà compilare ed inviare la domanda, previa registrazione e validazione del profilo, entro la data di scadenza del presente avviso, esclusivamente per via telematica mediante la specifica applicazione on line, il cui collegamento sarà reperibile in un apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale ASIA.
3. Il candidato dovrà quindi autenticarsi all'applicazione on line e accedere alla sezione "Gestione domanda" in cui potrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione scegliendo la posizione per cui si candida.
4. Per la posizione scelta il candidato dovrà compilare le sezioni del modulo on line in tutte le sue parti e inviare, pena la non ammissione, la domanda di partecipazione entro la data di scadenza del presente avviso e precisamente entro e non oltre i termini indicati al punto 11 del presente articolo.
- 5. Non è ammessa altra forma di invio della domanda di partecipazione/candidatura diversa da quelle indicate ai punti precedenti del presente articolo.**
6. Per presentare domanda di partecipazione al presente avviso, il candidato dovrà effettuare il pagamento di un importo pari a €15,00 a titolo di contributo d'iscrizione alla selezione. Sono valide solo le domande per le quali è stato effettuato il pagamento tramite l'avviso di pagamento PagoPA rilasciato in automatico dal sistema informatico durante la compilazione della domanda di partecipazione alla selezione. Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti prima di effettuare il pagamento del suddetto contributo; il contributo non è rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione alla prova selettiva, sia in caso di rinuncia o assenza alla prova suddetta (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).
7. Al termine della compilazione della domanda, prima di procedere all'inoltro, previa verifica sulla correttezza delle informazioni inserite, sarà necessario scaricare la "Sottoscrizione" delle dichiarazioni, prodotta dal sistema, attestante il recepimento da parte di ASIA dei dati inseriti. Tale ricevuta dovrà essere stampata e firmata – quale sottoscrizione di tutte le informazioni riportate sulla domanda



stessa – nonché scansionata unitamente alla copia fotostatica del documento di identità indicato nella domanda in un unico file PDF e il tutto ricaricato per l'invio telematico.

8. Entro il termine di presentazione della domanda sarà possibile compilare ed inviare una nuova domanda di partecipazione in sostituzione della domanda precedentemente inviata che verrà automaticamente annullata.
9. Solo se l'esito del pagamento sarà andato a buon fine, il sistema informatico rilascerà una ricevuta elettronica (cosiddetta "**Ricevuta**") attestante la data e l'ora di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione che il candidato dovrà salvare, stampare, conservare ed esibire quale titolo per la partecipazione alle prove, unitamente al documento di identità in corso di validità. Contestualmente alla ricezione dell'esito di pagamento da parte di PagoPA, il sistema informatico invierà in automatico al candidato una email di conferma che attesterà "l'accettazione e la validazione della domanda di partecipazione" e la disponibilità della ricevuta presente sul sistema. Sarà inoltre possibile verificare sul sistema stesso, l'esito del pagamento e scaricare il relativo riscontro PagoPA.
10. Alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, il sistema informatico non consentirà più la compilazione di una nuova domanda di partecipazione, né l'invio della stessa.
11. La domanda dovrà essere presentata entro il termine perentorio delle ore 23:59 del **17/03/2023**. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione on line della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda già presentata. Inoltre non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte alla stessa.
12. Si consiglia di effettuare la compilazione della domanda per tempo, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali l'ASIA non assume responsabilità alcuna. L'ASIA declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o, per eventuali, interruzioni di collegamento non imputabili all'ASIA stessa.
13. La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla presente procedura.

I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono presentare, nella domanda di partecipazione, esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova scritta, in relazione alle proprie esigenze, e dovranno allegare idonea certificazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

Si precisa che la diagnosi di DSA deve essere rilasciata al candidato da non più di tre anni, se antecedente al compimento del diciottesimo anno di età, oppure in epoca successiva al compimento del diciottesimo anno di vita e deve essere stata rilasciata



da strutture sanitarie locali pubbliche o da enti accreditati con il servizio sanitario regionale. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso.

Si sottolinea che la procedura di inoltro della domanda si conclude solo quando l'applicazione on line rilascia la ricevuta di presentazione della domanda, prodotta esclusivamente se la domanda è stata correttamente inviata (lo stato della domanda è INVIATA) ed il pagamento effettuato è andato a buon fine, a garanzia dell'avvenuta candidatura, il sistema invia una email di conferma dell'avvenuta iscrizione e che informa che è possibile scaricare dall'applicazione on line la ricevuta di partecipazione. Per scaricare la ricevuta di partecipazione è necessario quindi accedere al sistema on line e tale operazione sarà resa possibile anche successivamente alla scadenza dei termini di presentazione della domanda.

Il candidato, per i quali il sistema non abbia generato la ricevuta di partecipazione e inviato l'email di avvenuta iscrizione, anche se registrato al sito, non sarà ammesso a sostenere l'iter selettivo.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione prevista dal presente avviso (anche se inviate tramite raccomandata o PEC).

Articolo 5 - Domanda di partecipazione

1. Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, quanto segue:
 - il cognome e il nome;
 - il luogo e la data di nascita;
 - il codice fiscale;
 - la residenza (via, indirizzo, numero civico, Comune e codice di avviamento postale);
 - il domicilio, se diverso dalla residenza;
 - indirizzo di posta elettronica obbligatorio, presso cui chiede di ricevere le comunicazioni relative al presente avviso;
 - recapito telefonico;
 - gli estremi di un documento di identità in corso di validità;
 - cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o familiare, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino di Paesi terzi, che sia



titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n.174; ovvero, ai fini dell'accesso ai posti nella pubblica amministrazione, è richiesto, oltre ad un'adeguata conoscenza della lingua italiana, il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza.

- il godimento dei diritti civili e politici;
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- la posizione regolare nei confronti del servizio di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- la piena idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni cui il presente avviso si riferisce;
- di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza. In caso contrario, devono essere indicate le condanne e i procedimenti a carico, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero per aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- l'eventuale possesso di titoli di preferenza e precedenza, ai sensi dell'articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487, a parità di merito, la preferenza è determinata dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno e la precedenza dalla minore anzianità anagrafica;
- titolo di istruzione secondaria di primo grado (Licenza Media o equipollente);
- possesso patente di guida di categoria "C" in corso di validità con un punteggio residuo di almeno 18 punti, con indicazione della data di conseguimento;



- possesso della C.Q.C. – Carta di Qualificazione del Conducente- relativa alla patente “C” in corso di validità per il trasporto di merci con punteggio residuo di almeno 18 punti;
- 2. Il candidato, inoltre, deve prestare il consenso al trattamento dei propri dati personali, nel rispetto del GDPR 679/2016, per gli adempimenti connessi alla procedura di reclutamento e all’eventuale procedura di assunzione.
- 3. La società non è in alcun caso responsabile per i disguidi nelle comunicazioni causate da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell’indirizzo di residenza o dell’indirizzo di posta elettronica, nonché nell’ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, è onere del candidato notificare all’ASIA Napoli qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica attiva e in grado di ricevere messaggi.
- 4. Il candidato deve inoltre dichiarare di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per causa di forza maggiore certificata, comporterà l’esclusione dalla selezione.
- 5. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o non corrette (es. una data errata) ed il candidato non provveda al completamento o correzione entro i modi e tempi perentori previsti dal presente avviso per l’inoltro della domanda, si provvederà all’esclusione del candidato, dalla presente selezione.
- 6. La presentazione della domanda di partecipazione determina l’accettazione incondizionata di tutte le disposizioni del presente avviso.

Articolo 6 - Commissione Esaminatrice

1. La Commissione Esaminatrice, sulla base del “Disciplinare delle procedure di reclutamento di personale nelle società partecipate dal Comune di Napoli” sarà nominata dall’organo di direzione.
2. Tale provvedimento sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet di ASIA all’indirizzo www.asianapoli.it.
3. È riservata all’organo di direzione la facoltà di nominare una Commissione Esaminatrice ed eventuali subcommissari.

Articolo 7 – Comunicazioni e convocazioni

Tutte le comunicazioni e convocazioni, compreso l’elenco dei candidati ammessi alle prove e le modalità di espletamento delle stesse saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet della società www.asianapoli.it nella sezione “Società Trasparente -Bandi di Concorso”.



Tali comunicazioni hanno valore di notifica, a tutti gli effetti di legge, ai candidati. Sarà pertanto cura dei candidati consultare tutti gli avvisi pubblicati, anche le date, orari e luogo di svolgimento delle prove.

L'ASIA Napoli SPA non si assume la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni e declina altresì ogni responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati di reperibilità inseriti nella domanda, di eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di errate informazioni, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La mancata partecipazione alla data ed orario stabilito per le prove, anche per eventuali cause di forza maggiore anche documentate, comporterà l'automatica esclusione del candidato dalla presente selezione non essendo prevista la riconvocazione dello stesso candidato.

Articolo 8 – Prove di esame

La prova di esame, della selezione per il profilo professionale di AUTISTA, consiste in una prova scritta, con test a risposta multipla.

ASIA può avvalersi, per l'espletamento delle prove scritte, di aziende o Istituti specializzati operanti nel settore della selezione del personale.

Le prove scritte consisteranno in **30 (trenta)** domande a risposta multipla, vertenti sulle materie di seguito elencate:

- Cultura generale.
 - Circolazione stradale e Codice della strada – Sistemi di sicurezza dei veicoli- Regole di utilizzo dei veicoli legati all'ambiente.
 - Nozioni di utilizzo di veicolo tipo autocarro/autocompattatore/spazzatrice. Uso e manutenzione ordinaria di autoveicoli.
 - Nozioni di base di igiene ambientale, di gestione rifiuti e raccolta differenziata (D. Lgs.152/2006 e s.m.i.).
 - Nozioni di base in materia di sicurezza sul lavoro, norme comportamentali in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro e corretto uso dei D.P.I. (Principi di sicurezza sul lavoro, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.).
 - Diritti e doveri dei lavoratori con particolare riferimento a quanto previsto dal CCNL dei Servizi Ambientali – Utilitalia.
1. Con avviso da pubblicarsi sul sito internet dell'ASIA è reso noto il calendario con giorno, ora e luogo e modalità di svolgimento della prova scritta. La pubblicazione di tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione di convocazione e variazione del calendario delle predette prove verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alle prove d'esame.
 2. Per la soluzione dei quesiti i candidati avranno a disposizione **30 minuti**. Ciascun quesito consiste in una domanda seguita da tre risposte, delle quali solo una è esatta.



3. La valutazione della prova scritta è effettuata assegnando **1** punto a ciascuna risposta esatta, **zero** punti alle risposte non date e **-0,50** punti per le risposte errate. Il punteggio massimo della prova scritta è pari a **30 punti**.
4. Per il superamento della prova scritta i candidati dovranno ottenere una votazione di almeno **18/30**.
5. Il mancato superamento della prova scritta comporta l'esclusione dal prosieguo della procedura concorsuale (valutazione dei titoli).
6. I candidati sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova scritta, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nonché della **Ricevuta** della presentazione domanda rilasciata dal sistema, solo dopo l'avvenuto pagamento e relativo riscontro, pena l'esclusione dalla presente procedura. La ricevuta della domanda priva di pagamento non sarà mai disponibile sul sistema e il candidato non sarà calendarizzato.
7. I candidati sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova scritta secondo le indicazioni contenute nell'avviso di cui al comma 6, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità tra quelli previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, del codice fiscale, nonché della ricevuta della domanda rilasciata dal sistema, pena l'esclusione dalla selezione. La mancata presentazione nel giorno, ora e sede stabiliti, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione. Qualora, per cause di forza maggiore sopravvenute, non sia possibile l'espletamento di una o più sessioni della prova scritta nelle giornate programmate, ne viene stabilito il rinvio con comunicazione, anche in forma orale, ai candidati presenti.
8. La mancata esclusione dalla prova scritta non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione al bando, né sana l'eventuale irregolarità della domanda stessa.
9. Durante lo svolgimento della prova scritta i candidati non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, né avvalersi di dizionari, testi di legge, pubblicazioni, appunti di qualsiasi natura, strumenti di calcolo, telefoni portatili, iwatch, tablet e di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati.
10. È fatto, altresì, divieto ai candidati di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza e con i componenti della Commissione esaminatrice. In caso di violazione è disposta l'immediata esclusione dal bando.
11. Le ulteriori istruzioni operative saranno comunicate prima della data di svolgimento delle prove scritte, tramite avviso pubblicato sul sito internet dell'ASIA all'indirizzo www.asianapoli.it.
Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.



9 - Valutazione dei Titoli

1. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere dichiarati e posseduti alla data di presentazione della domanda e fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro.
2. I titoli valutabili ai fini della stesura della graduatoria di merito, non potranno superare il valore massimo complessivo di **punti 18**.
3. La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione Esaminatrice dopo lo svolgimento della prova scritta e solo per i candidati che l'avranno superata con almeno il punteggio minimo (come previsto all'art. 8).
4. I titoli valutabili da parte della Commissione Esaminatrice, sono i seguenti:

A. Esperienza lavorativa pregressa come Autista

B. Titolo di studio superiore

C. Esperienza in ASIA anche con Contratto di somministrazione

D. Abilitazione all'uso di attrezzature come Bobcat, Carrelli elevatori, Macchine movimento terra, PLE

A - Esperienza lavorativa negli ultimi 5 anni (dal 1/1/2018), con mansione di AUTISTA

Sono valutate solo le esperienze lavorative dichiarate negli ultimi 5 anni (dal 1/1/2018) per attività prestate SOLO come autista e riscontrabile dal documento C2 Storico.

Il candidato dovrà indicare il periodo lavorativo, la denominazione e la sede dell'Azienda con cui ha instaurato un rapporto lavorativo (per i lavoratori in somministrazione andrà indicata l'Azienda utilizzatrice), il tipo di rapporto contrattuale (lavoro flessibile, di collaborazione, lavoro a tempo indeterminato, determinato, parziale e lavoro somministrato).

Per tutti i periodi, per cui tale esperienza è stata effettuata, **per aziende del settore IGIENE AMBIENTALE**, che sono iscritte all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. 152/06, si adotterà il seguente criterio di valutazione:

Anzianità	Punteggio
Da 1 a 12 mesi	2 punti
Da 13 a 24 mesi	4 punti
Da 25 mesi a 36 mesi	6 punti
Da 37 mesi a 48 mesi	8 punti
Oltre 48 mesi	11 punti



Per tutti i periodi, per cui tale esperienza è stata effettuata **per aziende DIVERSE dal settore IGIENE AMBIENTALE**, si adotterà un differente criterio di valutazione:

Anzianità	Punteggio
Da 1 a 12 mesi	1 punti
Da 13 a 24 mesi	3 punti
Da 25 mesi a 36 mesi	5 punti
Da 37 mesi a 48 mesi	6 punti
Oltre 48 mesi	7 punti

Qualora il candidato (nei 5 anni) indichi più periodi di servizio, anche non continuativi, il punteggio viene attribuito al periodo complessivamente prestato e la commissione analizzerà le singole esperienze dichiarate e attribuirà il punteggio, in base ai criteri sopra citati.

I periodi di servizio devono essere consecutivi e non sovrapponibili. Ogni periodo di servizio contribuirà ad un numero di giorni di anzianità, ed il valore somma di tutti i periodi, sarà utilizzato dalla commissione per l'attribuzione del punteggio. Il numero dei mesi sarà calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totali risultanti arrotondato per eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5. Il valore minimo di giorni di servizio, che danno diritto a punteggio è pari a 30. L'ASIA si riserva di effettuare idonei controlli sul contenuto della dichiarazione, ai sensi dell'articolo 71 del citato DPR n. 445 del 2000. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione o documentazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Le dichiarazioni mendaci sono perseguite a norma di legge.

L'ASIA si riserva successivamente di escludere i candidati che hanno presentato documentazioni e dichiarazioni mendaci

Il punteggio massimo sarà **pari ad 11** punti.

B - TITOLO DI STUDIO, superiore al titolo di scuola media

Per i candidati che hanno conseguito titoli di studio, superiori alla licenza media (quale requisito minimo di accesso), e che lo hanno dichiarato in fase di domanda di partecipazione, è previsto l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo, secondo i seguenti criteri:

1. Se il candidato ha conseguito un Diploma di istruzione secondaria superiore di secondo grado (di durata superiore a 3 anni) conseguito in base alle disposizioni di cui alla Legge 10 dicembre 1997, n. 425 oppure conseguito in base alle disposizioni previgenti alla stessa legge, saranno attribuiti 2 punti.
2. In alternativa, se il candidato ha conseguito una Qualifica triennale, conseguita presso gli IeFP-Istruzione e Formazione Professionale, oppure presso i CFP -



Centro formazione professionale, oppure presso Istituto Professionale, saranno attribuiti 1 punto.

Il punteggio massimo attribuibile a tale titolo è **pari a 2** punti.

C - Esperienza lavorativa pregressa in ASIA Napoli, anche con contratto di somministrazione, dal 1/1/2021 al 31/12/2022

Per i candidati che hanno operato per ASIA NAPOLI, nel biennio tra il 1/1/2021 ed il 31/12/2022, in qualsiasi forma contrattuale e durata, sarà assegnato un **punteggio pari a 3** punti.

ASIA Napoli effettuerà un riscontro puntuale della presenza di detti candidati, all'interno delle anagrafiche dei settori operativi.

D - Abilitazione all'uso di attrezzature come Bobcat, Carrelli elevatori, Macchine Movimento Terra, PLE (conseguita entro il 31/12/2022)

Per i candidati che sono in possesso di certificato/i attestato di abilitazione (rilasciato da Enti abilitati), conseguito entro il 31/12/2022, relativo all'uso di attrezzature come Bobcat, Carrelli elevatori, Macchine movimento terra, PLE, sarà assegnato un **punteggio pari a 2** punti.

L'ASIA si riserva in ogni fase della presente procedura, di richiedere ai candidati, riscontro di quanto dichiarato (attestati, titoli di studio, certificazioni, ecc.)

La società verifica la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR n.445/2000.

Art. 10 - Graduatoria degli idonei

Ultimate le prove scritte dei candidati ammessi, la Commissione Esaminatrice stilerà la graduatoria di merito degli idonei sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato nella prova scritta e nella valutazione dei TITOLI.

Art. 11 – Preferenze e precedenza

A parità di merito, ai sensi dell'articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487, la preferenza è determinata dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno e la precedenza dalla minore anzianità anagrafica.

Il candidato dovrà dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, il dettaglio nominativo dei figli a carico, luogo e la loro data di nascita.



Articolo 12 - Approvazione e pubblicazione della graduatoria finale

1. La Commissione esaminatrice rimette la graduatoria formata sulla base di quanto previsto dal presente avviso per la sua approvazione e successiva pubblicazione.
2. La posizione in graduatoria stabilisce la priorità e l'ordine di assunzione sulla base dei punteggi riportati nelle prove d'esame tenuto conto dei titoli che danno luogo a preferenza o precedenza.
3. L'utilizzo della graduatoria avviene fino a concorrenza dei posti messi a bando per i candidati utilmente collocati nella graduatoria finale.
4. A parità di punteggi conseguiti la preferenza o precedenza è determinata:
 - dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - dalla minore anzianità anagrafica.
5. La graduatoria formata secondo le priorità e l'ordine di merito è approvata con determinazione dell'Amministratore Unico e sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda Servizi Igiene Ambientale - NAPOLI. Di tale pubblicazione sarà data notizia mediante avviso sul portale ASIA all'indirizzo www.asianapoli.it.
6. Dalla data di pubblicazione del presente avviso decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Articolo 13 - Prova di Mestiere

ASIA, **prima della sottoscrizione del contratto, esclusivamente degli idonei e potenziali vincitori**, procederà, all'accertamento di capacità ed idoneità di mestiere. In particolare, i primi 100 idonei in graduatoria finale (i candidati collocati utilmente nella graduatoria finale) saranno sottoposti ad una prova di guida ; tale prova consiste in una pratica di guida e di utilizzo delle attrezzature necessarie per effettuare la raccolta con un mezzo di ASIA in un'area delimitata e/o un'area destinata a circolazione stradale urbana, secondo un percorso stabilito dalla Commissione, che potrà avvalersi, ove lo riterrà opportuno, anche dell'ausilio di un soggetto esterno specializzato.

La prova operativa consiste nel valutare la competenza alla guida e manovra di autocarri di massa complessiva superiore a 35 quintali e a verificare il grado di abilità e di padronanza tecnica alla guida del veicolo da parte del candidato.

La stessa consisterà:

1. nella guida di autocarri di massa complessiva superiore a 35 quintali; il percorso verrà reso noto il giorno della prova;
2. manovre di avvicinamento a cassoni scarrabili o ai contenitori per la raccolta differenziata dei rifiuti, fermata, sosta, simulazione di aggancio e svuotamento dei contenitori e ripresa del percorso;
3. manovre di avvicinamento ai contenitori per la raccolta differenziata dei rifiuti porta a porta, fermata, sosta, simulazione di aggancio e svuotamento dei contenitori e ripresa del percorso;



4. conoscenza ed utilizzo dell'attrezzatura a corredo del veicolo (compattazione - funzionamento della paratia di espulsione).

Asia convocherà esclusivamente i candidati interessati alle prove di mestiere, secondo modalità e tempi che saranno successivamente pubblicati sul sito istituzionale.

I candidati dovranno presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, nella sede d'esame il giorno e l'ora stabiliti per lo svolgimento della prova pratica di guida, muniti di patente di categoria "C" e di C.Q.C. in corso di validità, pena l'esclusione dalla presente selezione.

La mancata presentazione nel giorno, ora e sede stabiliti, a qualsiasi causa dovuta anche documentata, equivale a rinuncia alla selezione e comporta l'esclusione dal presente avviso. Non è prevista alcuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore.

La mancata idoneità al superamento della prova di mestiere, comporta il decadimento dalla graduatoria e l'esclusione dal prosieguo della presente procedura.

Articolo 14 - Assunzione in servizio

1. L'inserimento nella graduatoria finale non costituisce diritto all'assunzione.
2. La società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR n.445/2000.
3. ASIA, prima della sottoscrizione del contratto degli idonei, procederà, ai sensi dell'art. 41, comma 2 bis, del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, all'accertamento, mediante visita medica preventiva, della compatibilità fisica e sanitaria allo svolgimento delle mansioni previste dal presente avviso.
4. Il candidato risultato idoneo alla prova di mestiere e alla visita medica preassuntiva sarà chiamato alla stipula di un contratto individuale di lavoro, finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato nel profilo di Autista, livello professionale 3° parametro B (CCNL Servizi Ambientali Utilitalia) nell'organico del personale dell'Azienda Servizi Igiene Ambientale – NAPOLI se permane in regola con la prescritta documentazione in tale circostanza.
5. Il trattamento giuridico ed economico del rapporto di lavoro è disciplinato dai CCNL Utilitalia – Servizi Ambientali.
6. Se il candidato giudicato idoneo, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il termine stabilito, decade dall'assunzione senza poter rivendicare alcunché. In tal caso al suo posto subentrerà il primo candidato in posizione utile secondo l'ordine di graduatoria.
7. I candidati idonei in graduatoria saranno sottoposti al vincolo del patto di prova ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.



La rinuncia del candidato all'assunzione comporterà lo scorrimento della graduatoria e l'esclusione dello stesso con la contestuale decadenza.

Articolo 15 - Presentazione dei documenti di rito

Gli aventi titolo sono tenuti a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto a tempo indeterminato e quelli attestanti i requisiti e i titoli di preferenza dichiarati.

Articolo 16 - Accesso agli atti del presente avviso

1. I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della presente procedura, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, solo a conclusione della procedura stessa.
2. Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti, saranno evase dall'ASIA Napoli previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo del candidato.
3. Le istanze devono essere indirizzate al Responsabile del Procedimento.

Articolo 17 – Informativa sul trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del *General Data Protection Regulation, GDPR*, Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla procedura selettiva saranno raccolti presso l'ASIA esclusivamente per le finalità di gestione della selezione stessa e saranno trattati mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'inquadramento professionale per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro. Eccezionalmente altri soggetti, che forniscono all'ASIA servizi connessi alla selezione, potranno conoscere i dati dei candidati.
2. Rispetto a tali dati ogni candidato può esercitare i diritti previsti dal citato Regolamento. Il titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Servizi Igiene Ambientale – NAPOLI con sede legale in Napoli, via Ponte dei Francesi 37/d ed il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel DPO, e-mail dpo@asianapoli.it. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate dall'Azienda Servizi Igiene Ambientale – NAPOLI, nell'ambito della procedura medesima.
3. L'accesso agli atti della selezione, ai sensi e per gli effetti della legge 8 agosto 1990, n.241 e s.m.i., sarà consentito solo a conclusione della procedura stessa.



Art. 18 – Termine e Responsabile del procedimento

1. Il termine presumibile di conclusione della presente selezione è stimato in quattro mesi dal termine di presentazione delle domande di partecipazione.
2. La struttura dell'ASIA, incaricata dell'istruttoria delle domande e dell'esecuzione degli adempimenti connessi ai diversi provvedimenti previsti dal presente avviso è la Direzione Risorse Umane, sede direzionale Via Ponte dei Francesi, 37/d 80126 Napoli, e-mail: info@asianapoli.it
3. Il Responsabile Unico del Procedimento è il dirigente della Direzione Risorse Umane, dott. Benino Maddaluno.

Art. 19 – Norme di salvaguardia

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si deve fare riferimento alle norme sul reclutamento dell'ASIA, nonché alla normativa e alle disposizioni contrattuali vigenti, in quanto applicabili.
2. Nel caso in cui, nel corso dell'iter della selezione, sopraggiungano nuove discipline normative o contrattuali, le stesse troveranno immediata applicazione. Resta preclusa la possibilità per l'ASIA di adottare un provvedimento sulla scorta delle leggi abrogate.
3. L' ASIA si riserva in qualunque momento, ed a suo insindacabile giudizio, di modificare o revocare il presente avviso di selezione, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza.
4. Si rappresenta che non sussiste alcun obbligo di assunzione da parte di ASIA NAPOLI per i candidati presenti in graduatoria durante il tempo di vigenza della medesima; i candidati presenti in graduatoria non potranno pretendere alcunché, qualora durante la vigenza della medesima o ad esito della sua scadenza, ASIA NAPOLI non abbia proceduto alla loro assunzione
5. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* della procedura e pertanto la partecipazione allo stesso comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 20 – Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione costituisce per i candidati incondizionata accettazione delle disposizioni del presente avviso e delle disposizioni sopra richiamate.

L'AMMINISTRATORE UNICO
Domenico Ruggiero

Napoli, 15 febbraio 2023