



## DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO

N. 104 DEL 23 giugno 2022

### Premesso

- a) che ASIA Napoli S.p.A. (di seguito anche solo ASIA), interamente partecipata dal Comune di Napoli, svolge per conto dello stesso, in regime di *in house providing* il servizio di igiene urbana, giusto contratto di servizio del 7 ottobre 2019;
- b) che, in particolare, ASIA si occupa, avvalendosi di personale ed attrezzature propri, del servizio di raccolta sul territorio cittadino delle diverse frazioni rifiuti per il conseguente avvio a recupero o a smaltimento;
- c) che a tutt'oggi è confermato, per lo svolgimento delle attività oggetto del suindicato contratto, che l'organico in forza in possesso della qualifica di operatori ecologici presso la società risulta insufficiente rispetto al fabbisogno necessario per garantire la continuità e la regolarità del servizio (attualmente il deficit di personale si attesta intorno 15%).
- d) che anche per gli anni 2023, 2024 e 2025 si registrerà un ulteriore tasso di fuoriuscita annuale, pari a circa il 7% della forza lavoro complessiva, per pensionamenti in relazione all'anzianità media del personale di ASIA (età media di 58 anni);
- e) che allo stato attuale esiste un fabbisogno di personale in possesso della qualifica di operatore ecologico di circa 500 unità per il triennio 2022-2025 - al netto delle oltre 200 unità che Asia provvederà a stabilizzare al completamento del progetto ex art. 45 comma 1 lett. a della Legge Regionale n.14/2016 come modificato dall'art.1 comma 32 della L.R. n.10/2017, giusta deliberazione di Giunta Comunale n.104 del 6/04/2022;
- f) che la relativa Convenzione con la Regione Campania nonché Protocollo di Intesa tra gli Enti interessati è stata sottoscritta in data 26/05/2022;
- g) che per una compiuta riorganizzazione dei servizi aziendali è sempre più indifferibile la necessità di garantire, con immediatezza, la copertura dei vuoti in organico operativo;
- h) che l'art. 19 comma 2, della Legge 175/2016 prevede che "le società per azioni a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- i) che la progressiva e costante perdita di unità lavorative adibite ai servizi di igiene urbana si è particolarmente evidenziata negli ultimi anni, con un aggravamento in termini di numero di cessazioni nelle ultime tre annualità, nelle quali ASIA ha registrato oltre 400



A.S.I.A. • Azienda Servizi Igiene Ambientale - Napoli S.p.A.

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento del Comune di Napoli

Sede Legale e Direzionale: 80146 Napoli • via Ponte dei Francesi 37/D

Tel +39 081 735 15 85 • Fax +39 081 735 15 77 • e-mail : [info@asianapoli.it](mailto:info@asianapoli.it) • [www.asianapoli.it](http://www.asianapoli.it) • C.F. e P.Iva 07494740637

cessazioni di unità lavorative;

- j) che per l'urgenza e la gravità delle carenze di personale registrate ASIA è dovuta ricorrere, per la copertura dei predetti fabbisogni, ad iniziative non strutturali e definitive, la cui cessazione pregiudica, a scadenza, persino la continuità e la qualità del servizio a fronte degli impegni contrattuali assunti;
- k) che, pertanto, e per l'esigenza di integrare il proprio organico a seguito delle consistenti fuoriuscite di personale avvenute negli ultimi anni, e per quelle che si realizzeranno per gli ulteriori pensionamenti attesi, si deve ricorrere ad una selezione privatistica ad evidenza pubblica per la creazione di una graduatoria di idonei finalizzata all'assunzione:
- in via prioritaria di n. 200 operatori ecologici con contratto di apprendistato professionalizzante, nel rispetto degli obiettivi previsti dalla normativa nazionale e comunitaria in tema di politiche attive e incentivi all'occupazione, definiti per fronteggiare il fenomeno dell'occupazione giovanile, da inquadrare nel primo livello di inquadramento per apprendistato professionalizzante – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali;
  - n. 300 operatori ecologici con contratto a tempo indeterminato da inquadrare nel Livello J – del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.

Sulla base di tali premesse e considerati gli elementi evidenziati occorre procedere all'approvazione dell'Avviso di selezione indicato, alla luce anche della crescita del numero di cessazioni che annualmente superano il 5-7% della complessiva forza lavoro della società, visto l'andamento del personale in uscita per quiescenza.

*Per quanto sopra premesso,*

Alla stregua dell'istruttoria effettuata e sulla base degli indirizzi impartiti dal Comune di Napoli nell'esercizio del controllo analogo ad esso affidato, si è provveduto a predisporre la bozza dei seguenti atti:

- a. Avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami, per la costituzione di una graduatoria di idonei dalla quale attingere per l'eventuale assunzione di personale a tempo indeterminato, apprendistato professionalizzante con prestazione full time per il profilo professionale di:
- Addetti Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio
    - Primo livello di inquadramento contrattuale per apprendistato professionalizzante Art. 14 del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali
    - Livello J del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali



CERT. N. 2851/6



CERT. N. 0795A/2



A.S.I.A. • Azienda Servizi Igiene Ambientale - Napoli S.p.A.

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento del Comune di Napoli

Sede Legale e Direzionale: 80146 Napoli • via Ponte dei Francesi 37/D

Tel +39 081 735 15 85 • Fax +39 081 735 15 77 • e-mail : [info@asianapoli.it](mailto:info@asianapoli.it) • [www.asianapoli.it](http://www.asianapoli.it) • C.F. e P.Iva 07494740637



- In forza dell'interesse della Società di ricoprire i ruoli operativi a garanzia della regolarità, dell'efficacia, dell'efficienza e della qualità dei servizi gestiti da ASIA e del dichiarato ed evidente fabbisogno di personale, da valutarsi rispetto a quello dichiarato indispensabile per l'erogazione dei servizi previsti in contratto, si è provveduto ad analizzare la bozza dell'Avviso di selezione avente ad oggetto la ricerca di personale con qualifica di operaio, mansione operatore ecologico – declaratoria primo livello di inquadramento per apprendistato professionalizzante e livello J “Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio” del CCNL Utilitalia – Servizi Ambientali. La previsione del contratto di lavoro a tempo indeterminato è risultata connessa all'evidente fabbisogno aziendale collegato all'obbligo di esecuzione del contratto di servizi quindicennale sottoscritto, ed alla carenza attuale e prospettica di personale necessario ad eseguire i servizi, considerata l'ulteriore cessazione annuale di unità lavorative in forza alla Società, quantificabili in almeno 100/130 unità all'anno.

### Considerato

che nell'Assemblea del 16/06/2022, il Comune di Napoli - Socio Unico di ASIA Napoli S.p.A. - ha preso atto dell'esigenza delle procedure di assunzione che necessariamente devono essere attivate per le obbligazioni a cui è tenuta la società, ed approvato il relativo avviso di selezione per la conseguente pubblicazione;

### Visto

1. la deliberazione di Giunta Comunale n. 671 del 31 agosto 2012 avente ad oggetto “Approvazione del disciplinare per le procedure di reclutamento di personale e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo occasionale, di collaborazione, di consulenza, di studio o di ricerca, nelle società partecipate dal Comune di Napoli”;
2. l'art. 59, co. 5, della legge n. 388/2000;
3. l'art. 9 del D. L. n. 66/2014;
4. la deliberazione dell'assemblea dei soci del 16/06/2022;

Tanto premesso, considerato, e visto, l'Amministratore Unico con il presente provvedimento

### DETERMINA

- a. di ritenere la premessa del presente atto parte integrante e sostanziale del medesimo;
- b. di approvare l'allegato “Avviso di SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI DALLA QUALE ATTINGERE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, APPRENDISTATO



CERT. N. 2851/6



CERT. N. 0795A/2



A.S.I.A. • Azienda Servizi Igiene Ambientale - Napoli S.p.A.

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento del Comune di Napoli

Sede Legale e Direzionale: 80146 Napoli • via Ponte dei Francesi 37/D

Tel +39 081 735 15 85 • Fax +39 081 735 15 77 • e-mail : [info@asianapoli.it](mailto:info@asianapoli.it) • [www.asianapoli.it](http://www.asianapoli.it) • C.F. e P.Iva 07494740637



PROFESSIONALIZZANTE CON PRESTAZIONE FULL TIME" per il PROFILO PROFESSIONALE DI:

➤ ADDETTI AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO-

- primo livello di inquadramento per apprendistato professionalizzante Art. 14 del CCNL
  - livello J;
- c. di autorizzare l'avvio della procedura di selezione, conferendo mandato agli Uffici aziendali di procedere con tutti gli atti esecutivi della presente determinazione e quant'altro derivante e/o previsto nell'Avviso di selezione;
- d. di pubblicare il presente provvedimento sul sito web di ASIA nell'apposita sezione Società Trasparente - Bandi di Concorso a far data dal 27/06/2022;
- e. di riservarsi di nominare con separato atto la Commissione Esaminatrice di cui all'art.6 dell'Avviso di selezione;
- f. di nominare Responsabile del Procedimento la Dr.ssa Loredana Mauri Responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo,.

L'Amministratore Unico  
Domenico Ruggiero



A.S.I.A. • Azienda Servizi Igiene Ambientale - Napoli S.p.A.

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento del Comune di Napoli

Sede Legale e Direzionale: 80146 Napoli • via Ponte dei Francesi 37/D

Tel +39 081 735 15 85 • Fax +39 081 735 15 77 • e-mail : [info@asianapoli.it](mailto:info@asianapoli.it) • [www.asianapoli.it](http://www.asianapoli.it) • C.F. e P.Iva 07494740637