



**Avviso di ricerca interna di personale Asia Napoli  
per la posizione di  
OPERAIO ADDETTO AL MAGAZZINO  
del 25 febbraio 2022**

Per la copertura della posizione organizzativa di “**Operaio addetto al Magazzino**”, l’Azienda procederà alla ricerca di n.2 operai con inquadramento al 4° livello, parametro B del CCNL Servizi Ambientali Utilitalia, Area Officine e Servizi Generali.

*Le principali attività di cui la risorsa dovrà occuparsi sono:*

- gestire le merci in ingresso e in uscita, il loro smistamento, la compilazione e la verifica della documentaizone fiscale e amministrativa correlata;
- ricevimento, controllo visivo qualitativo e quantitativo, delle merci in ingresso compresa l’attività di sistemazione/collocazione nell’area di stoccaggio stabilita del magazzino;
- registrazione contabile da DDT, verifica della corrispondenza tra merce in ingresso e controllo corrispondenza con DDT e ordine;
- gestione richieste di materiali o ricambi, scarico dei materiali tramite sw, gestione della modulistica in uscita, comprese le operazioni di preparazione degli articoli. Comunicazione con gli enti interni;
- comunicazione interna all'ufficio tramite posta elettronica, trasferimento e gestione di allegati, foto, fogli excel, o word;
- conduzione furgone van per servizio esterno, compreso prelievo e recapito merce presso i fornitori;
- controllo continuo visivo e tramite sw delle giacenze. Segnalazione sotto scorta, supporto al Responsabile Magazzino per la preparazione degli ordini e delle comunicazioni ai fornitori;
- fornire il supporto per l’effettuazione dell’inventario annuale di magazzino;
- controllo e gestione dei listini;
- coordinamento operai magazzino;
- utilizzare software gestionali, lettori ottici, scanner di codici a barre e altre tecnologie simili per registrare le informazioni identificative dei prodotti.



La figura riporterà direttamente al Responsabile Magazzino Generale.

### **1. Requisiti di accesso alla selezione**

- Inquadramento contrattuale dal 1° livello del CCNL di categoria in poi.
- Qualifica triennale o diploma quinquennale.
- Patente di guida di categoria B non sospesa e in corso di validità.

### **2. Domanda di partecipazione**

Le risorse interessate, in possesso dei requisiti richiesti, possono presentare domanda, entro e non oltre il 10 marzo 2022 facendo pervenire la propria candidatura alla “Direzione Personale Organizzazione e Sviluppo” mediante la consegna al protocollo aziendale oppure mediante l’invio all’indirizzo PEC, [asianapoli.info@pec.it](mailto:asianapoli.info@pec.it) utilizzando la scheda predisposta e allegando il curriculum vitae.

Alla suddetta scheda inoltre, si devono allegare, pena esclusione i seguenti documenti:

1. copia della patente di guida B, non sospesa e in corso di validità;
2. copia del titolo di studio posseduto (È possibile presentare anche l’autocertificazione ai sensi dell’art. 46 D.P.R. 28/12/2000 n.445. Si precisa solo i candidati risultati idonei, all’atto di inserimento nella graduatoria definitiva, devono esibire la copia del titolo di studio).

Non saranno ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione al presente avviso di selezione interna.

Inoltre, è possibile allegare anche eventuali altri attestati come il patentino muletto (attestato per la conduzione di carrelli elevatori).

La risorsa dovrà evidenziare nel CV eventuali attestazioni e/o esperienze lavorative che saranno oggetto di valutazione.

Tutte le comunicazioni inerenti al presente avviso di selezione interna saranno inviate all’indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato sulla domanda di partecipazione.

### **3. Commissione di valutazione**

La commissione di valutazione nominata dall’Amministratore Unico sarà composta da 3 componenti e 1 segretario che cureranno i rapporti con i candidati e le diverse fasi di selezione.



#### **4. Selezione**

La commissione procederà:

1. alla formale verifica e completezza delle domande e dei requisiti così come sopra individuati, nonché al rispetto dei termini di presentazione delle domande
2. alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ed alla attribuzione di un punteggio massimo di 20 punti in base ai seguenti criteri:
  - a. Valutazione titolo di studio (max 10 punti)
    - i. Diploma 10 punti
    - ii. Qualifica triennale 5 punti
  - b. Valutazione esperienza lavorativa (max 10 punti)
    - i. Esperienza lavorativa pregressa nel settore magazzino superiore a 3 anni (10 punti)
    - ii. Esperienza lavorativa pregressa nel settore magazzino da 2 a 3 anni (7 punti)
    - iii. Esperienza lavorativa pregressa nel settore magazzino da 1 a 2 anni (4 punti)
    - iv. Nessuna esperienza lavorativa pregressa nel settore magazzino (0 punti)
3. Espletamento della prova scritta (max 30 punti) tendente ad accertare la conoscenza delle materie oggetto della selezione. La prova si baserà su specifico questionario a risposta multipla avente ad oggetto gli argomenti trattati dalla selezione.
4. Espletamento della prova orale (max 50 punti) finalizzata ad approfondire il livello delle specifiche conoscenze rispetto alla posizione ricercata.

#### *Argomenti oggetto della selezione*

1. Conoscenza della logistica di magazzino e delle procedure di stoccaggio, deposito e movimentazione delle merci.
2. Conoscenza della documentazione di magazzino (fatture accompagnatorie, schede di carico e scarico, listini di acquisto e vendita)
3. Conoscenza dei principali sw (fogli elettronici, di scrittura, posta elettronica).

#### **5. Svolgimento della selezione – convocazioni e comunicazioni**

I candidati dovranno presentarsi nell'ora e nel luogo previsti per le attività selettive, muniti di documento di riconoscimento valido, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione alle suddette prove, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione.



Nel caso in cui, al momento dell'inizio del processo di selezione, fossero in vigore misure restrittive legate all'epidemia da COVID-19, le attività previste potranno essere espletate da remoto tramite teleconferenza o strumenti analoghi.

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione, il calendario delle prove, la graduatoria finale e/o qualsiasi altra comunicazione inerente al presente avviso saranno pubblicati, con ristretto preavviso, sul sito [www.asianapoli.it](http://www.asianapoli.it)

Tale forma di avviso sostituirà qualsiasi tipo di comunicato, avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguita da ulteriori comunicazioni.

## **6. Formazione graduatoria e validità**

Al termine delle prove la Commissione redigerà la graduatoria provvisoria in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato. La votazione complessiva è data dalla somma totale dei punteggi conseguiti nelle fasi della selezione. In caso di parità di punteggio finale, la precedenza sarà data al candidato con maggiore anzianità di servizio in ASIA Napoli, e in caso di ulteriore parità al candidato più giovane di età. La graduatoria provvisoria resta valida per un periodo massimo di 12 mesi, ASIA Napoli si riserva la facoltà di procedere con lo scorrimento della graduatoria in caso di rinunce.

I candidati riportati nella graduatoria provvisoria verranno sottoposti a visita medica di idoneità specifica alla mansione di "operaio addetto al magazzino", al fine di accertare l'assenza di limitazioni, successivamente le risorse idonee effettueranno un periodo di prova come previsto dal CCNL e dopo il superamento del periodo di prova saranno inserite nel livello di destinazione.

La graduatoria definitiva avrà una validità di 12 mesi dalla sua pubblicazione.

## **7. Conferimento del profilo professionale e inquadramento**

Ai primi 2 candidati risultati idonei sarà comunicata la decorrenza della nuova mansione e il relativo inquadramento che sarà formalizzato dopo il superamento di un periodo di prova come previsto dal CCNL della durata di 4 mesi continuativi di effettivo servizio nella posizione.

## **8. Norme di salvaguardia**

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'ASIA che si riserva la facoltà di modificarlo, sospenderlo o annullarlo in qualsiasi momento se ne rilevasse la necessità ed opportunità.

## **9. Pubblicità**

Del presente avviso sarà data pubblicità sul sito istituzionale dell'ASIA Napoli.



L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione, il calendario delle prove, la graduatoria finale e/o qualsiasi altra comunicazione inerente al presente avviso saranno pubblicati, con ristretto preavviso, sul sito [www.asianapoli.it](http://www.asianapoli.it)

#### **10. Trattamento dei Dati Personali**

I dati personali di cui ASIA Napoli verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del nuovo regolamento UE 2016/679.

#### **11. Disposizioni finali**

Sarà ammesso alla prova orale un numero di partecipanti pari a 10 volte il numero dei posti ricercati con il presente avviso.

Napoli, 25 febbraio 2022

La Direzione Personale Organizz. e Sviluppo



Domanda di partecipazione alle selezioni interne di cui all'avviso del 25 febbraio 2022

### OPERAIO ADDETTO AL MAGAZZINO

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ matricola \_\_\_\_\_ liv. \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_  
via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_  
assunto il \_\_\_\_\_ direzione di appartenenza \_\_\_\_\_  
mansione attualmente svolta \_\_\_\_\_  
titolo di studio \_\_\_\_\_ recapito telefonico \_\_\_\_\_  
indirizzo di posta elettronica: \_\_\_\_\_ \*

### DICHIARA

(autodichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000)

*Eventuali esperienze lavorative attinenti a quella richiesta*

Data da.. a...	Attività svolta

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

*\*È preferibile un indirizzo di posta elettronica gmail*

*Allego Curriculum vitae*