

VERBALE DI RIUNIONE DEL 3 FEBBRAIO 2015

L'anno 2015, il giorno 3 del mese di febbraio, presso gli Uffici Direzionali di A.S.I.A. Napoli S.p.A. in Via Antiniana, 2/a, Pozzuoli, alle ore 14.00 è presente la delegazione trattante della RSU di A.S.I.A. - Napoli S.p.A. P. Esposito, D. Esposito, V. Mastrillo, G. Laudati, G. Perretta, R. Febraro, C. Portanova, G. Maggio, P. Prisco

Per l'A.S.I.A. Napoli S.p.A.: Direttore Generale Ing. F. Mascolo, Direttore Personale, Organizzazione e Sviluppo Dott. G. Giardini, Responsabile Servizi Territoriali Ing. G. Iodice, Responsabile Amministrazione del Personale D. Moscarella, Relazioni Sindacali Ing. G. Tammaro,

In riferimento alla comunicazione della RSU avente ad oggetto la procedura di raffreddamento Legge 146/90 il Direttore Generale comunica quanto segue:

- Circa l'affidamento dei servizi di raccolta a terzi, viene fatto il punto sui servizi affidati all'esterno e viene illustrato il piano di produzione per il 2015. L'obiettivo dell'azienda è quello di superare il 30% di RD media annuale (dato ASIA) attraverso significativi incrementi della raccolta dell'umido e della carta. L'evoluzione dell'organico, tra entrate ed uscite, non consente di far fronte agli incrementi delle raccolte che possono solo in parte essere soddisfatti con i progetti di produttività. E' interesse dell'azienda minimizzare il costo dei servizi esterni e si impegnerà in tal senso.
L'azienda comunica che sono allo studio e saranno pronti nei prossimi giorni progetti per estendere la produttività al più alto numero di dipendenti. Circa eventuali difformità di applicazione dei progetti tra i vari distretti, l'azienda si dichiara disponibile a riconvocare riunioni di area con la RSU.
- In riferimento al piano di ripristino degli ambienti di lavoro, il Direttore Generale comunica che sono stati stanziati 900.000 € per la manutenzione delle strutture come da programma che si allega
- Per il parco veicolare, oltre agli automezzi già consegnati nei mesi scorsi ne saranno consegnati altri 60 nei prossimi mesi ed è stato stanziato, per gli ulteriori acquisti, 1 milione di euro
- In riferimento alla questione del lavaggio indumenti si impegna a raccogliere in tempi brevi tutta la documentazione necessaria per verificare le discordanze negli importi percepiti dai dipendenti
- In riferimento agli scatti di anzianità verificherà per coloro che ne faranno richiesta le eventuali anomalie
- Per il calcolo del TFR in relazione al lavoro notturno, sono stati effettuati tutti i ricalcoli in base a quanto previsto dall'art. 71 del CCNL, è stato predisposto un verbale di accordo, che si allega, con il relativo atto di rinuncia alla lite da parte dei singoli dipendenti.
- Viene inoltre consegnato il regolamento del fondo di solidarietà per gli eredi dei dipendenti deceduti con il relativo modulo di adesione al fondo
- Per quanto riguarda il premio di risultato dell'anno 2014 viene confermata la data di erogazione prevista dal contratto mentre per l'importo si sta verificando con il Collegio

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

L'anno 2014 il giorno 12 del mese di novembre alle ore 15.00 presso la Direzione Aziendale di A.S.I.A. Napoli S.p.A. in via Antiniana, 2/A si sono riuniti per A.S.I.A. Napoli S.p.A. l' Ing. F. Mascolo, il Dott. G. Giardini, l' Ing. P. Stanganelli, il Sig. G. Coppola e l' Ing. G. Tammaro, per la RSU i sigg. V. Cinquegrana, D. Esposito, R. Febbraro, P. Marino, A. Mascia, V. Mastrillo, P. Prisco, G. Sbriglia, B. Varone.

L'odierna riunione fa seguito agli incontri del 23/06/14, 23/09/14, 30/09/14, 07/10/14, 13/10/14, 20/10/14 durante i quali è stato discusso di istituire un premio incentivante individuale al raggiungimento di una maggiore produttività, tramite l'esecuzione di servizi aggiuntivi che determinano un recupero di efficienza, qualità e redditività.

Tali servizi così come definito nel documento allegato saranno eseguiti in orario ordinario ed al personale interessato (capiturno, capisquadra, autisti ed operatori ecologici), in questa prima fase, verrà riconosciuto per ogni giorno di effettivo lavoro, l'importo di euro 9,00 lordi.

Tale nuova organizzazione del lavoro avrà carattere sperimentale e terminerà il 31/12/2014.

Durante la sperimentazione si verificherà la fattibilità di estendere tale produttività anche ad altri servizi svolti da altre unità lavorative dell'azienda, in modo da avere un recupero di efficienza in ogni settore dell'azienda operativo, tecnico e amministrativo.

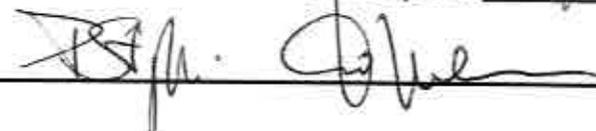
L'importo, come sopra riportato, in quanto rientrante nelle modalità attuative del D.P.C.M. 19 febbraio 2014 e così come previsto dalla legge 24 dicembre 2012, n. 228, sarà assoggettato ad imposta sostitutiva del 10% solo per retribuzione di produttività non superiore a euro 3.000,00 lordi e

per i percettori di reddito da lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2013, ad euro 40.000,00 lordi.

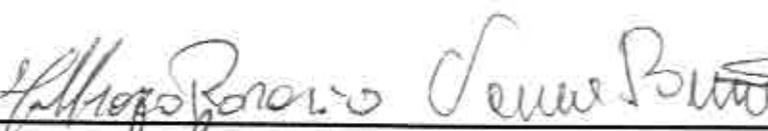
Le parti si danno atto (dichiarazione di conformità art. 3 DPCM 22 gennaio 2013) che il presente accordo e quanto in esso richiamato è pienamente conforme e coerente con le finalità e le norme contenute nel D.P.C.M. 22 gennaio 2013 e prorogate con il D.P.C.M. 19 febbraio 2014.

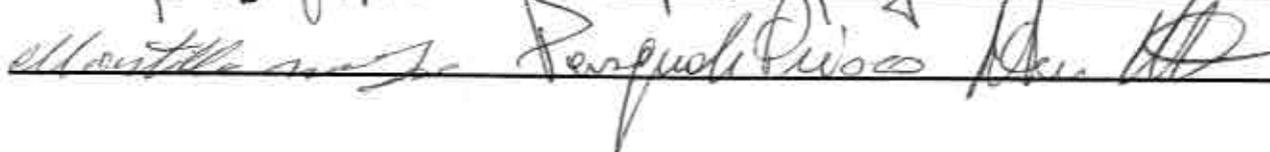
Alle ore 16.30 si chiude l'odierno incontro.

Per l'A.S.I.A. NAPOLI S.p.A.

PER LA RSU



VERBALE DI RIUNIONE DEL 2 MARZO 2015

L'anno 2015, il giorno 2 del mese di marzo, presso gli Uffici Direzionali di A.S.I.A. Napoli S.p.A., in Via Antiniana, 2/a, Pozzuoli, alle ore 14.00 è presente la delegazione trattante della RSU di A.S.I.A. - Napoli S.p.A.:

Andolfi, Mascia, Puggillo, Marino, Fiorentino, Terrecuso, Febraro, Piccolo, Costabile, Prisco

Per l'A.S.I.A. Napoli S.p.A.: Direttore Generale Ing. F. Mascolo, DPOS Dott. G. Giardini, Relazioni Sindacali Ing. G. Tammaro

In aggiornamento alla riunione del 23 febbraio scorso, l'Azienda propone per il premio di risultato del 2014, tenuto conto delle richieste avanzate dalla RSU e delle difficoltà riscontrate nel mettere a regime un sistema di produttività in un'azienda che fino ad oggi non l'aveva mai applicata, di adottare i seguenti criteri:

- Erogazione per 10 mesi su 12 del premio di risultato erogato nel 2014
- Erogazione per 2 mesi su 12 della produttività
- Erogazione per 2 mesi su 12 del compenso retributivo aziendale.

L'ammontare complessivo del premio di risultato è pari a 910.00 € circa.

La RSU si riserva di portare la proposta nell'assemblea RSU.

Alle ore 17:30 si chiude l'incontro.

Per A.S.I.A. Napoli S.p.A.



Per la RSU

