

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE
22 settembre 2011
Servizi Porta a Porta Scampia - Premio di Risultato -
implementazione sperimentazione -

L'anno 2011, il giorno 22 del mese di settembre, presso gli Uffici direzionali dell'A.S.I.A. NAPOLI S.p.A., Via Antiniana 2/A in Pozzuoli, alle ore 14.30 sono presenti per le OO. SS.:

CGIL - P. Esposito - V. Mastrillo

CISL - D. Visconti

UIL - C. De Falco

FIADEL - F. Giordano, S. Napolitano

Per l'A.S.I.A. S.p.A. : Direttore Risorse Umane Dr. C. Lupoli, Assistente DRU G. Coppola, Resp. Rel. Sindacali Dr.ssa V. Cusano, Dir. Operativo Ing. Stanganelli, Dir. Servizi Territoriali Ing. G. Iodice, M. Petrone Capo progetto R.D..

O.d.G. : Implementazione servizi di raccolta differenziata - porta a porta

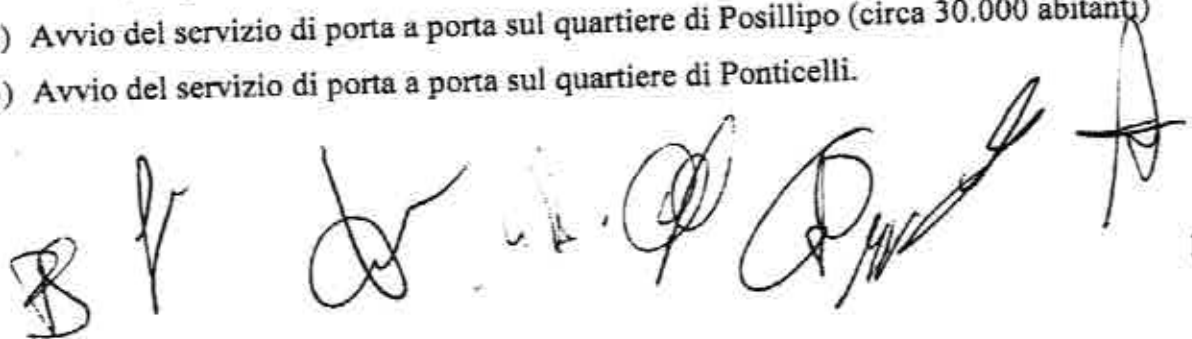
Facendo seguito ai precedenti incontri tenutisi in relazione all'oggetto, le parti convenute prendono atto dell'indirizzo strategico del Comune di Napoli afferente "la spinta" verso la raccolta differenziata ricorrendo al sistema cd. porta a porta.

In merito l'Azienda illustra le linee guida ed il relativo cronoprogramma per l'avvio dei quartieri che consentiranno di giungere ad una popolazione servita complessivamente di circa 500.000 abitanti di cui ^{325.000} ~~300.000~~ entro fine anno.

In primo luogo si da' atto della positiva ed ormai rodada sperimentazione avviata sul quartiere di Scampia e la si individua concordemente quale modello a cui ispirarsi, naturalmente laddove le condizioni a corredo lo consentano.

La direzione operativa, relativamente all'implementazione comunica che si darà corso ai vari steps secondo il seguente ordine cronologico :

- 1) Implementazione del servizio sul quartiere di Scampia portandolo dai 13.000 abitanti serviti (nei parchi chiusi) a circa 44.000
- 2) Avvio del servizio di porta a porta sul quartiere di Posillipo (circa 30.000 abitanti)
- 3) Avvio del servizio di porta a porta sul quartiere di Ponticelli.



1. La fase di implementazione del servizio sul quartiere di Scampia avrà inizio lunedì 26 settembre con la distribuzione dei Kit alla popolazione interessata mentre l'avvio operativo del servizio è previsto per il giorno 17 ottobre 2011.

Naturalmente il rispetto delle suddette tempistiche è fondamentale per cui l'Azienda ha messo in campo tutto quanto necessario affinché siano rispettate le aspettative del Comune e della stessa popolazione, acquisendo per tempo tutte le attrezzature/mezzi necessari.

Oltre alle attrezzature/mezzi che necessitano per il servizio di cui sopra, da progetto, tenendo presente, come già detto, i dati di cui alla consolidata sperimentazione, sono previsti gli impieghi del seguente personale :

11 autisti

10 operatori.

Si ribadiscono i contenuti, che d'altronde hanno già fatto parte di altro e distinto accordo sindacale che qui si richiama e si intende trascritto :

Gli equipaggi di MP normalmente composti da 1 autista e 2 operatori, e PP normalmente equipaggiati da 1 conducente ed 1 operatore, saranno sostituiti da equipaggi rispettivamente composti da 1 autista ed 1 operatore per MP mentre il PP opererà con monoperatore.

Alla luce del dimensionamento degli equipaggi, quindi, su 7 servizi di media portata gli autisti collaboreranno con un unico operatore e su 3 servizi di piccola portata previsti saranno utilizzati da monoperatori. Per un impiego effettivo giornaliero di circa 17 unità.

Ovviamente il tutto sarà assolutamente in linea con i migliori standard di sicurezza e con automezzi appositamente tarati a ciò (aventi, quindi, le caratteristiche di sicurezza adeguate allo scopo). Tali automezzi saranno dotati di apparecchiature ed apparati tecnici tali da garantire massima efficacia ed efficienza dei servizi e compatibili con la ridotta dotazione del personale utilizzato.

Circa l'individuazione del personale, così come da accordi già sottoscritti, si è proceduto ad individuare le risorse che sulla base del precedente censimento "volontario" diedero la disponibilità alla partecipazione al progetto di sperimentazione quale personale autista ed operatori.

Per effetto del risparmio conseguito a seguito del notevole recupero di produttività ed efficienza, per ogni giorno effettivo di lavoro l'Azienda riconoscerà al singolo personale :

agli autisti €. 11,50 lordi,

al singolo operatore sul media portata €. 7,00 lordi e

l'operatore unico sul piccola portata €. 9,50 lordi.

Tali erogazioni sono ovviamente comprensive di quanto previsto dal ccnl, a titolo di indennità conducente, di cui all'art.32 lettera M, (1 euro o 0,50 a seconda dei casi) essendo quelle indicate le uniche circostanze in cui l'autista di 3° livello svolge attività in concorso con altro operatore, così come l'operatore ecologico alla conduzione del PP opera quale operatore unico.

Ovviamente il premio incentivante di cui sopra comporta che il carico di lavoro, peraltro appositamente individuato, venga svolto esclusivamente nell'orario ordinario senza il ricorso, quindi, a prestazioni straordinarie.

L'orario sarà di 6 ore giornaliere dalle ore 8 alle ore 14 settimanali con riposo fisso di domenica.

Il premio, in termini economici, sarà liquidato mensilmente al verificarsi delle suddette condizioni. In caso di esito positivo della continuazione della sperimentazione, le parti si danno reciproco impegno a definire un'ulteriore quota premiale che normalmente sarà erogata a marzo 2012 a titolo di Premio di Risultato per l'anno 2011 a seguito del raggiungimento degli obiettivi di produttività che saranno ulteriormente definiti dalle parti. Per le risorse interessate le suddette premialità costituiscono parte integrante del Premi di Risultato anno 2011.

Le Parti si danno atto che saranno verificati, congiuntamente, i risultati di tale implementazione della sperimentazione nonché la possibilità di estensione di esso ad altre realtà Aziendali già interessate dalla raccolta differenziata cd. porta a porta, fissando fin d'ora riunioni periodiche settimanali.

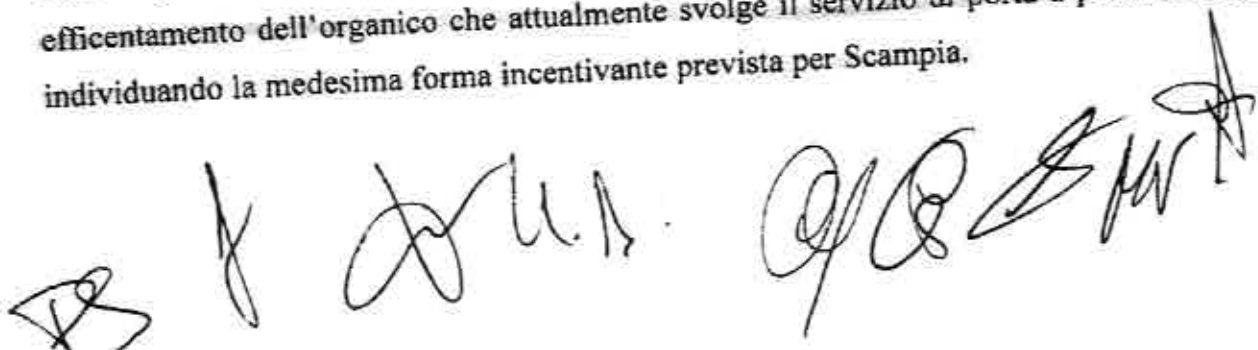
2) Avvio del servizio di porta a porta sul quartiere di Posillipo (circa 30.000 abitanti)
L'avvio del servizio sul quartiere di Posillipo, con una parte di Chiaia, via Orazio e via Manzoni, è previsto dal 15 novembre p.v.

Oltre alle solite attrezzature è stimato un utilizzo di risorse in eccesso a quelle attualmente adibite al servizio su tale territorio di :

10 autisti

15 operatori


Onde reperire le suddette risorse l'Azienda propone di recuperare parte di esse da un efficientamento dell'organico che attualmente svolge il servizio di porta a porta di Bagnoli individuando la medesima forma incentivante prevista per Scampia.



Si stima che con l'adesione a tale progetto incentivante si azzeri il fabbisogno di operatori, mentre resta da individuare il personale autista per il quale l'azienda sta valutando la possibilità di ricorrere all'aiuto di personale comunale peraltro già utilizzato per il passato. Per la prossima riunione fissata al 5 ottobre si procederà alla calendarizzazione dell'avvio del servizio sul quartiere di Ponticelli.

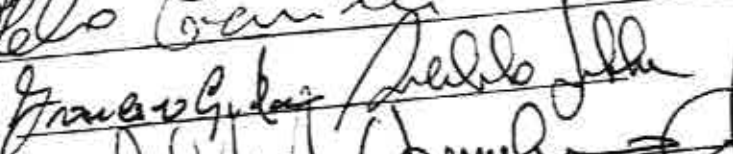
Inoltre anche su sollecitazione sindacale nel suddetto prossimo incontro presenterà progetti incentivanti che riguarderanno anche gli altri servizi stradali con specifico riferimento alla raccolta cartoni.

Alle ore 17:00 si chiude l'odierno incontro

CGIL 

CISL 

UIL 

FIADL 

L'A.S.I.A. 

VERBALE DI RIUNIONE DEL 20 MARZO 2014

L'anno 2014, il giorno 20 del mese di marzo, presso gli Uffici Direzionali di A.S.I.A. Napoli S.p.A., in Via Antiniana, 2/a, Pozzuoli, alle ore 14.00 è presente la delegazione trattante della RSU di A.S.I.A. - Napoli S.p.A. .:

P. Esposito, D. Esposito, V. Mastrillo
P. Marino, G. Perretta, G. Sbriglia
R. Febbraro, V. Cinquegrana
P. Prisco
G. Maggio

Per l'A.S.I.A. Napoli S.p.A.: Direttore Generale Ing. F. Mascolo, Relazioni Sindacali Ing. G. Tammaro assistiti dall'adv G. Giardini.

In riferimento alla procedura di raffreddamento avviata dalla RSU il Direttore Generale comunica quanto segue:

Per quanto riguarda l'articolo apparso sul Mattino il giorno 19 marzo u.s. l'ing. Mascolo, nel richiamare l'attenta lettura del virgolettato dove si può facilmente rilevare lo spirito costruttivo con cui sono proposti i piccoli cambiamenti organizzativi, volti alla riduzione degli straordinari ed il lavoro in corso sulla definizione di sistemi di premialità della produttività, si duole della forzata lettura proposta dal giornale, e conferma la sua fiducia nell'operato delle maestranze e nella possibilità della loro partecipazione a questi processi di miglioramento delle performance aziendali.

Turnazione 7 su 7 con riposo a scalare su tre turni

- Si conferma la partenza per il distretto C9 e si anticipa che i distretti sui quali si stanno approntando le turnazioni secondo i criteri utilizzati per il C9 da applicarsi nel giro di 3 settimane sono B6, A2 e A3, per poi applicare le modifiche ai rimanenti nell'arco dei 3 mesi già precedentemente indicati.

Premio di risultato

Per quanto riguarda il premio di risultato dell'anno 2013 l'importo stanziato sarà pari a € 822.000, che potrà essere erogato, a causa della situazione finanziaria, ai piani di rientro con gli istituti bancari e le scadenze periodali, in due tranches, entro la fine di marzo ed entro la fine del prossimo mese di aprile.

La RSU nel ribadire la propria insoddisfazione per l'importo chiede che almeno la seconda tranche venga erogata prima delle festività Pasquali riservandosi comunque sul merito per le prossime 24 ore

L'Azienda a sua volta si riserva di verificare la possibilità di erogare entro le festività Pasquali la seconda tranche nelle prossime 24 ore.

Sulle ulteriori informative aziendali trattate nel corso del precedente incontro e ribadite nella comunicazione della procedura di raffreddamento di cui in premessa, azienda ed RSU convengono di aprire un tavolo permanente di confronto.

Alle ore 17:30 si chiude l'incontro odierno.

A.S.I.A. Napoli S.p.A.



RSU A.S.I.A. S.p.A.



Handwritten signatures of RSU A.S.I.A. S.p.A. members, including names like Roberto, Pasquale, and others.

