

VERBALE DI ACCORDO DEL 23 MARZO 2018

L'anno 2018, il giorno 23 del mese di marzo, alle ore 15:00, si sono incontrati presso la sede dell'A.S.I.A. – Napoli S.p.A., in Via Ponte dei Francesi 37/D - Napoli:

- l'Azienda, rappresentata da Francesco Iacotucci in qualità di Amministratore Unico, Francesco Mascolo in qualità di Direttore Generale, Gianfranco Iodice in qualità di Responsabile Servizi Territoriali e Daniele Moscarella in qualità di Responsabile Relazioni Sindacali;
- la RSU Aziendale: E. Andolfi, G. Baittiner, V. Brunetti, V. Cinquegrana, D. Di Napoli, D. Esposito, P. Esposito, C. De Falco, C. Di Peso, R. Febbraro, B. Fiorillo, O. La Penna, G. Laudati, G. Maggio, G. Manna, P. Marino, A. Mascia, V. Mastrillo, L. Musella, C. Puggillo, G. Sbriglia, C. Sorrentino, O. Staiano, B. Varone, D. Visconti

L'incontro è avvenuto a seguito del verbale sindacale del 05/01/2018 e, come previsto da quest'ultimo, a seguito delle riunioni tenutesi in data 10/01/2018, 11/01/2018 18/01/2018 e del verbale sindacale del 23/01/2018.

In adesione ai precedenti incontri sull'argomento, avvenuti in data 01, 09 e 20 febbraio 2018, la RSU ha richiesto di apportare alcune variazioni al Testo Unico della Produttività che, completo delle modifiche recepite dall'Azienda e delle proposte migliorative, è stato inviato alla R.S.U. in data 26/02/2018.

Premesso che:

- il PdP è finalizzato a determinare un maggior coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione degli obiettivi concordati;
- l'istituto è volto a favorire aumenti quantitativi e qualitativi del servizio nonché incrementi di redditività, produttività, di competitività ed efficienza dell'Azienda, attraverso il coinvolgimento dei lavoratori nella realizzazione dei programmi e progetti di produttività e qualità per il raggiungimento di specifici obiettivi aziendali;
- il C.C.N.L. Utilitalia prevede il premio di risultato quale retribuzione variabile correlata ad incrementi di produttività, qualità e redditività aziendali, anche con riferimento alle previsioni vigenti in materia di decontribuzione e defiscalizzazione;
- in un contesto caratterizzato da un'evoluzione normativa verso la centralità dei costi standard e della misurazione della performance dei servizi di pubblica utilità quale quello di igiene ambientale le Parti, in un quadro di maggiore attenzione all'efficienza e per favorire la competitività aziendale, ritengono comunque necessario valorizzare l'apporto produttivo delle diverse strutture organizzative andando a premiare maggiormente l'apporto di lavoratori che, o svolgono missioni

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including the name 'Bolt' and the number '25']

volte all'efficientamento aziendale (monoperatore o equipaggio ridotto) o lavorano su fasce orarie notturne e/o festive.

Le Parti convengono che, con il presente verbale, hanno inteso regolamentare il Premio di Produttività per il triennio compreso tra il 2018 ed il 2020 e nel 2017 per quelle Strutture aziendali coinvolte sull'obiettivo totale annuale.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1. la premessa costituisce parte integrante del presente accordo;
2. la Parti convengono altresì che gli importi del premio di produttività sono comprensivi dell'incidenza su tutti gli istituti contrattuali e legali;
3. in relazione a quanto previsto dall'art.2 del C.C.N.L., il premio non potrà essere determinato a priori e la relativa entità e la corrispondente erogazione sono determinate al raggiungimento dei risultati complessivi in termini di incrementi di redditività, misurati per mezzo di indicatori individuati in base ad elementi tecnici, che vengono definiti dal Testo Unico sulla Produttività, allegato al presente verbale;
4. le Parti si danno atto che la presente disciplina deve intendersi sostitutiva ed alternativa rispetto a quella precedentemente vigente e, pertanto, deve essere applicata in sostituzione integrale di ogni preesistente normativa pattizia in materia;
5. le Parti si danno atto che le caratteristiche del premio definite nel presente Accordo sono conformi alle previsioni legislative in materia di agevolazioni fiscali e contributive;
6. fermo restando che la durata dei contratti aziendali è triennale, le Parti, con riferimento al PdP, ritengono necessario prevedere specifici momenti di verifica con il fine di monitorare, con cadenza semestrale, l'andamento degli indicatori di redditività;
7. ai lavoratori con contratto di lavoro part-time il premio, ove spettante, sarà riconosciuto in proporzione al ridotto orario di lavoro concordato;
8. a coloro che cesseranno il rapporto, il premio verrà corrisposto sulla base degli importi vigenti nell'anno di competenza e per l'unità produttiva di appartenenza; qualora tale importo risultasse inferiore al compenso retributivo

[Handwritten signature on the left margin]

[Handwritten signature on the right margin]

[Handwritten signatures at the bottom of the page]

aziendale (C.R.A.) corrispondente ad € 150,00, si provvederà a riconoscere la differenza in occasione dell'erogazione del premio;

9. In considerazione che il completamento dei progetti di produttività per tutte le unità produttive si è concluso nel corrente anno, limitatamente al 2017 ed esclusivamente per il personale non coinvolto dal programma, le Parti concordano l'erogazione del compenso retributivo aziendale pari a € 150,00;

Al fine di garantire piena trasparenza sui parametri assunti e l'adeguatezza dei processi di informazione e consultazione, si riepilogano, di seguito, gli importi relativi alla contrattazione economica in applicazione ai progetti di produttività:

SERVIZI DI RACCOLTA STRADALE E PAP, SERVIZI DI RACCOLTA RD A CAMPANE, SERVIZI SI SPAZZAMENTO, ALTRI SERVIZI OPERATIVI, CENTRI DI TRASFERENZA (EX ICM E POLO ARTIGIANALE, MANUTENZIONE ATTREZZATURE E LOGISTICA RD:

CON DECORRENZA DAL 01/04/2018		
DESCRIZIONE PRODUTTIVITA'	IMPORTO	LIVELLO
PRODUTTIVITA' INTERA DIURNA FERIALE	€ 10,00	2° - 6°
PRODUTTIVITA' INTERA DIURNA FESTIVA	€ 11,00	2° - 6°
PRODUTTIVITA' INTERA NOTTURNA FERIALE (6.20 ore)	€ 11,00	2° - 6°
PRODUTTIVITA' INTERA NOTTURNA FESTIVA (6.20 ore)	€ 12,00	2° - 6°
PRODUTTIVITA' DOMENICALE DIURNA	€ 11,00	2° - 6°
PRODUTTIVITA' DOMENICALE NOTTURNA (6.20 ore)	€ 12,00	2° - 6°
PRODUTTIVITA' RIDOTTA	€ 9,00	2° - 6°
MONOPERATORE	€ 3,50	2° - 3°
EQUIPAGGIO RIDOTTO AUTISTA	€ 5,00	3°
EQUIPAGGIO RIDOTTO RACCOGLITORE	€ 3,00	2°

Per quanto concerne la graduatoria di monoperatore, le Parti convengono sull'opportunità di riaprire a breve la possibilità di presentare nuove domande e contestualmente di rivedere i criteri dei punteggi. La RSU richiede che per gli operatori ecologici che hanno aderito alla graduatoria di monoperatore ed in virtù del raggiungimento del livello 3° parametro B, il passaggio al parametro A avvenga in 3 anni anziché nei 5 previsti dal CCNL. L'Azienda accetta la richiesta di parte sindacale subordinatamente all'avvio della nuova graduatoria.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Belto' and 'AB'.]

In riferimento al riconoscimento dell'incentivo graduato per gli autisti per i quali non dovesse essere possibile scaricare l'automezzo nell'orario di servizio, l'Azienda propone la seguente soluzione:

- In caso di missione per produttività (senza ricorso al lavoro straordinario): riconoscimento di € 10 (dieci) lordi per produttività
- In caso di missione per produttività e ricorso a 0,5 ore di straordinario: riconoscimento di 0,5 ore di straordinario e € 6 (sei) lordi per produttività
- In caso di missione per produttività e ricorso a 1 ora di straordinario: riconoscimento di 1 ora di straordinario e € 2,50 (due/50) lordi per produttività
- In caso di missione per produttività e ricorso a 1,50 ore di straordinario: riconoscimento di 1,50 ore di straordinario e € 0 (zero) per produttività

Si riepiloga nella seguente tabella:

MISSIONI PER PRODUTTIVITA' CON RICORSO A STRAORDINARIO:

N. ore straordinario	Riconoscimento straord.	Importi Produttività
0	0	€ 10,00
0,5	0,5	€ 6,00
1	1	€ 2,50
=>1,5	=>1,5	€ 0,00

AREA SERVIZI TECNICO-LOGISTICI:

IMPORTO ANNUALE
1.200,00

SEDE DIREZIONALE - IMPIEGATI AMMINISTRATIVI DELLE UNITA' OPERATIVE E TECNICHE - MAGAZZINO GENERALE:

LIV.	IMPORTO ANNUALE
2	500,00
3	600,00
4	800,00
5	1.100,00
6	1.350,00
7	1.550,00
8	2.100,00
Q	2.300,00

CENTRI DI RACCOLTA:

IMPORTO MENSILE
50,00

Handwritten notes and signatures:
 On the left: "Dipartimento" written vertically.
 On the right: "C.A." written vertically.
 At the bottom: "Bello" written horizontally.
 Multiple signatures and initials are present throughout the page.

L'Azienda, sulla base dell'andamento del suddetto accorso, s'impegna a considerare un incremento dell'incentivo di produttività "intera diurna feriale" da € 10,00 ad € 10,50 a valere dal 01/01/2019. La RSU richiede di poter valutare già con un incontro a luglio 2018 la possibilità di applicare detto incremento dal 1° settembre 2018. L'Azienda accoglie la richiesta della RSU e s'impegna a programmare un incontro di verifica entro la prima decade di luglio 2018.

La RSU aziendale chiede l'aumento del ticket giornaliero per il personale avente diritto della Sede Direzionale e dell'Area Servizi Tecnico Logistici. L'Azienda accoglie la richiesta avanzata da parte sindacale e definisce di aumentare da 5,00 a 6,00 euro dell'importo giornaliero congiuntamente all'instaurazione del ticket elettronico. Al fine di consentire la definizione e gli accordi con il fornitore, si concorda l'aumento a far data dal 01 maggio 2018 e comunque entro 60 giorni dalla data odierna

Su richiesta sindacale, l'Azienda ribadisce la disponibilità ad avviare la costituzione del CRAL Aziendale così come previsto dell'art. 60 del CCNL vigente.

Il presente accordo, sia per la parte economica che per quella normativa, è efficace per tutto il personale in forza e vincola tutte le Associazioni sindacali riconosciute in azienda ai sensi della legge 300/1970, essendo approvato dalla maggioranza dei componenti della Rappresentanza sindacale unitaria.

Per tutto quanto non esplicitamente previsto nel presente accordo si fa rinvio a quanto definito dal C.C.N.L. di categoria e dal Testo Unico sulla Produttività 2018-2020.

Con il presente Accordo e l'approvazione del Testo Unico sulla Produttività che forma parte integrante del presente verbale, le parti considerano espletata ed esaurita, per i periodi di applicazione dello stesso, la contrattazione di secondo livello.

Il presente Verbale verrà depositato al fine di poter beneficiare delle disposizioni in tema di misure contributive e fiscali agevolative per le erogazioni di natura premiale previsti dalla normativa di legge nonché per lo sviluppo del welfare di secondo livello previste dall'articolo 1, commi 182 - 190, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e successive modificazioni e integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

Alle ore 20.00 si chiude l'incontro.

l'Azienda

la RSU

A large area of the document is filled with numerous handwritten signatures in black ink. The signatures are written over the printed text and are arranged in several rows. Some signatures are more legible than others, but many are stylized and difficult to read. The signatures appear to be from various representatives of both the company and the RSU, as indicated by the labels 'l'Azienda' and 'la RSU' placed above the signature area.